MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
DEPARTAMENTUL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ
INSPECTORATUL GENERAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Nr._____din_____

INSPECTORATULUI PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ „AVRAM IANCU” AL JUDEȚULUI CLUJ

NESECRET

RAPORT DE EVALUARE A ACTIVITĂŢII

desfăşurate de Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu”al judeţului Cluj

2022

1. EVALUARE GENERALĂ: 4
1.1. Cadrul normativ şi legislaţia specifică domeniilor de competenţă şi responsabilitate....4
1.2. Misiunea instituţiei....4
1.3. Obiectivul fundamental al activităţii desfăşurate la nivelul instituţiei....4
1.4. Obiectivele generale....4
2. EVALUARE SPECIFICĂ:....5
2.1. CENTRUL OPERAȚIONAL 5
2.1.1. Gestionarea situațiilor de urgență 5
2.1.2. Secretariat Tehnic Permanent al C.J.S.U. 14
2.1.3. Înștiințare, Alarmare și Evacuare....15
2.1.4. C.B.R.N....15
2.1.5. Activitatea pe linie de adăpostire și asanare pirotehnică 15
2.1.6. Asistenţă medicală de urgenţă 15
2.1.7. Activitatea pe linie C.J.C.C.I. 15
2.2. CENTRUL DE FORMARE ŞI PREGĂTIRE ÎN DESCARCERARE ŞI ASISTENŢĂ MEDICALĂ DE URGENŢĂ 17
2.3. INSPECȚIA DE PREVENIRE 18
2.3.1. Activitatea Compartimentului Avizare-Autorizare....19
2.3.2. Activitatea Compartimentului Control și Activități Preventive....20
2.3.3. Tabel comparativ cu activitatile....20
2.4. SERVICIUL PREGĂTIRE PENTRU INTERVENȚIE ȘI REZILIENȚA COMUNITĂȚILOR 22
2.4.1. Pregătirea personalului operativ 22
2.4.2. Reziliența comunităților....30
2.5. SUPORT DECIZIONAL 33
2.5.1. Consiliere juridică....33
2.5.2. Secretariat, Documente Clasificate și Arhivă 34
2.5.3. Structura de Securitate 34
2.5.4. Asistență psihologică 35
2.5.5. Control Managerial Intern....35
2.6. MANAGEMENTUL RESURSELOR INSTITUȚIONALE 36

2.6.1. Resurse umane 36
2.6.2. Logistică 48
2.6.3. Comunicații și Informatică 53
2.6.4. Achiziții Publice 54
2.6.5. Financiar 54
2.7. COOPERARE INTERINSTITUŢIONALĂ ŞI INTERNAŢIONALĂ 56
2.8. MANAGEMENTUL COMUNICĂRII 56
3. DIFICULTĂŢI IDENTIFICATE: 57
4. OBIECTIVE PENTRU 2023: 57
5. CONCLUZII: 57

1. EVALUARE GENERALĂ

1.1. Cadrul normativ şi legislaţia specifică domeniilor de competenţă şi responsabilitate

Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al Judeţului Cluj, funcţionează în baza prevederilor art. 1 din Ordonanţa Guvernului nr. 88/2001 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea serviciilor publice comunitare pentru situaţii de urgenţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 363/2002, cu modificările şi completările ulterioare, Hotărârea Guvernului României nr. 1490/2004, cu modificările şi completările ulterioare şi Hotărârea Guvernului României nr. 1492/2004 privind principiile de organizare, funcţionarea şi atribuţiile serviciilor de urgenţă profesioniste, cu modificările şi completările ulterioare.

Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al Judeţului Cluj, s-a înfiinţat la data de 15.12.2004, în baza Ordinului ministrului administraţiei şi internelor nr. I/0621 din 01.12.2004 prin unificarea Grupului de Pompieri „Avram Iancu" al Judeţului Cluj cu Inspectoratul de Protecţie Civilă Judeţean Cluj, iar începând cu data de 31.12.2016 a fost reorganizat prin intrarea în vigoare a noului stat de organizare aprobat prin Ordinul inspectorului general al Inspectoratului General pentru Situaţii de Urgenţă nr. 102468 din 22.12.2016.

1.2. Misiunea instituţiei

Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj este constituit ca serviciu public deconcentrat în subordinea Inspectoratului General pentru Situaţii de Urgenţă în scopul asigurării managementului situaţiilor de urgenţă pe tipurile de risc din competenţă.

1.3. Obiectivul fundamental al activităţii desfăşurate la nivelul instituţiei

Consolidarea şi dezvoltarea I.S.U. CLUJ în vederea creşterii capacităţii operaţionale şi de răspuns, reducerii impactului efectelor situaţiilor de urgenţă asupra comunităţilor şi îmbunătăţirii calităţii misiunilor executate în folosul populaţiei.

1.4. Obiectivele generale

- Consolidarea rolului de autoritate în domeniul situaţiilor de urgenţă;
- Consolidarea capacităţii de pregătire în situaţii de urgenţă a populaţiei, autorităţilor, precum şi instituţiilor şi operatorilor privaţi, în special a celor care gestionează infrastructura;
- Consolidarea şi dezvoltarea capacităţii operaţionale şi de răspuns;
- Consolidarea capacităţii umane, logistice şi administrative.

2. EVALUARE SPECIFICĂ

2.1. CENTRUL OPERAȚIONAL

2.1.1. Gestionarea situațiilor de urgență

Această activitate cuprinde misiuni în toată plaja de acțiuni specifice inspectoratelor pentru situații de urgență, deopotrivă neplanificate și planificate, a fost gestionată de echipajele specifice din cele 11 (unsprezece) structuri operative ale unității.

Astfel, în perioada analizată, situația se prezintă astfel:

Tabel nr. 1 *Acțiunile I.S.U. înregistrate în 2020-2022*

ACȚIUNI	2020	2021	2022	Variația (%) 2021-2022
Intervenții	18.563	21.479	23.496	9,4%
• *Intervenții POMPIERI*	2.703	3.654	4.735	29,6%
• *Intervenții S.M.U.R.D.*	15.860	17.825	18.761	5,3%
Misiuni de sprijin		288	671	133,0%
Exerciții și recunoaşteri	1.442	938	783	-16,5%
• *E.X.F.T*	12	31	83	167,7%
• *Recunoaşteri*	1.430	907	700	-22,8%
Deplasări fără intervenție	451	612	664	8,5%
• *întors din drum*	90	147	178	21,1%
• *deplasări fără intervenție*	180	332	373	12,3%
• *alarme false*	181	133	113	-15,0%
TOTAL ACȚIUNI	20.456	23.317	25.614	9,9%

Tabel nr. 2 *Tipul intervențiilor gestionate în perioada 2020-2022*

TIPUL INTERVENȚIILOR	2020	2021	2022	Variația (%) 2021-2022
Incendii	**1.005**	**773**	**1.471**	**90,3%**
• *Incendii*	521	519	687	32,4%
• *Asistență medicală la incendii*	10	24	32	33,3%
• *Incendii de vegetație și altele*	474	230	752	227,0%
Ajutor medical de urgență	**14.455**	**16.086**	**17.992**	**11,8%**
• *intoxicații*	635	579	702	21,2%
• *afecțiuni cardiace*	1.315	1.282	1.254	-2,2%
• *traumatisme*	2.667	2.983	3.271	9,7%
• *arsuri*	25	19	24	26,3%
• *afecțiuni medicale generale*	8.948	9.766	10.904	11,7%
• *transport interclinic medicalizat*	403	814	1.038	27,5%
• *prim-ajutor la accidente rutiere*	457	639	793	24,1%
• *prim-ajutor la accidente feroviare*	5	4	6	50,0%
Descarcerare	**184**	**115**	**77**	**-33,0%**
Asistența persoanelor	**1.381**	**2.332**	**1.595**	**-31,6%**
• *degajări de persoane*	61	112	91	-18,8%

TIPUL INTERVENȚIILOR	2020	2021	2022	Variația (%) 2021-2022
• *cu intenția de a se arunca în gol*	7	16	14	-12,5%
• *rămase blocate*	272	300	310	3,3%
• *persoane căzute în locuri publice*	209	210	141	-32,9%
• *transport persoane supraponderale*	96	82	82	0,0%
• *căutare-salvare*	4	8	24	200,0%
Alte situații de urgență	**1.381**	**2.332**	**1.595**	**-31,6%**
• *intervenții COVID*	975	1.568	1.015	-35,3%
• *inundații*	113	65	61	-6,2%
• *evenimente publice de amploare*	185	427	396	-7,3%
• *misiuni de asanare și distrugere de muniție rămasă neexplodată*	98	104	116	11,5%
• *alte situații de urgență (fenomene meteo periculoase, alunecări de teren etc.)*	10	168	7	-95,8%
Protecția mediului	**1**	**5**	**1**	**-80,0%**
Alte intervenții	**888**	**1.440**	**1.698**	**17,9%**
• *alte intervenții*	432	810	889	9,8%
• *salvări de animale*	84	66	73	10,6%
• *transport apă menajeră*	3	0	39	↑
• *asigurare/supraveghere zonă afectată*	367	563	694	23,3%
• *explozie neurmată de incendiu*	2	1	3	200,0%

Din toate acestea:

Intervenții în cooperare cu S.V.S.U. și S.P.S.U.	**123**	**90**	**171**	**90,0%**
Intervenții în alte județe	**80**	**50**	**54**	**8,0%**

Se remarcă:

Intervenții S.V.S.U. / S.P.S.U.	1	2	**182**	**9000,0%**
Intervenții personal de la locul de muncă	0	0	**1**	↑

Situația persoanelor asistate de echipajele SMURD precum și a victimelor în alte intervenții decât SMURD este prezentată în Tabel nr. 3:

Tabel nr. 3 *Persoane asistate și victime în perioada 2020-2022*

Nr. crt.	Tipul intervenției		2020	2021	2022	Variația (%) 2021-2022
1.	**Persoane asistate de echipaje SMURD**		19.704	19.202	22.133	**15,3%**
2.	**Victime în alte intervenții decât SMURD**	Decedați	69	92	84	**-8,7%**
		Răniți	92	1.015	1.083	**6,7%**

Situaţia intervenţiilor gestionate de echipajele inspectoratului distribuite pe structuri de intervenţie în perioada 2020-2022 este următoarea:

Tabel nr. 4 *Distribuţia intervenţiilor pe structuri de intervenţie în 2020-2022*

Nr. crt.	STRUCTURA DE INTERVENȚIE	2020	2021	2022	Variaţia (%) 2021-2022
1.	**Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca**	**5.782**	**6.964**	**7.867**	**13,0%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	1.056	1.408	1.793	27,3%
	▪ *intervenţii S.M.U.R.D.*	4.305	5.055	5.198	2,8%
	▪ *misiuni de sprijin*		93	293	215,1%
	▪ *exerciţii*	4	18	24	33,3%
	▪ *recunoaşteri*	299	221	327	48,0%
	▪ *deplasări fără intervenţie*	118	169	232	37,3%
	Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca	**5.306**	**6.395**	**6.901**	**7,9%**
2.	**Garda nr. 1 de intervenţie Colina**	**2.153**	**2.780**	**3.071**	**10,5%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	361	656	749	14,2%
	▪ *intervenţii S.M.U.R.D.*	1.634	1.788	1.837	2,7%
	▪ *misiuni de sprijin*		137	284	107,3%
	▪ *exerciţii*	0	11	8	-27,3%
	▪ *recunoaşteri*	132	15	139	826,7%
	▪ *deplasări fără intervenţie*	26	163	54	-66,9%
	Garda nr. 2 de intervenţie Gilău	**1.355**	**1.520**	**1.541**	**1,4%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	78	84	142	69,0%
	▪ *intervenţii S.M.U.R.D.*	1.255	1.391	1.358	-2,4%
	▪ *misiuni de sprijin*		11	16	45,5%
	▪ *exerciţii*	1	0	1	↑
	▪ *recunoaşteri*	7	0	0	=
	▪ *deplasări fără intervenţie*	14	34	24	-29,4%
	Punctul de lucru Floreşti	**1.798**	**2.095**	**2.289**	**9,3%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	149	165	174	5,5%
	▪ *intervenţii S.M.U.R.D.*	1.600	1.856	2.006	8,1%
	▪ *misiuni de sprijin*		15	25	66,7%
	▪ *exerciţii*	1	0	1	↑
	▪ *recunoaşteri*	12	0	20	↑
	▪ *deplasări fără intervenţie*	36	59	63	6,8%
3.	**Detaşamentul de Pompieri Dej**	**3.602**	**3.634**	**4.478**	**23,2%**
	Garda de intervenţie Dej	**2.229**	**2.284**	**2.152**	**-5,8%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	343	421	566	34,4%
	▪ *intervenţii S.M.U.R.D.*	1.470	1.622	1.388	-14,4%
	▪ *misiuni de sprijin*		4	13	225,0%
	▪ *exerciţii*	1	7	14	100,0%
	▪ *recunoaşteri*	359	172	93	-45,9%
	▪ *deplasări fără intervenţie*	56	58	78	34,5%
	Punctul de lucru Mociu	**1.373**	**1.350**	**1.455**	**7,8%**
	▪ *intervenţii POMPIERI*	35	40	77	92,5%

Nr. crt.	STRUCTURA DE INTERVENȚIE	2020	2021	2022	Variația (%) 2021-2022
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*	1.284	1.286	1356	5,4%
	▪ *misiuni de sprijin*		0	0	=
	▪ *exerciții*	1	0	2	↑
	▪ *recunoașteri*	19	0	3	↑
	▪ *deplasări fără intervenție*	34	24	17	-29,2%
	Garda de intervenție Gherla			**871**	↑
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*			840	↑
	▪ *misiuni de sprijin*			5	↑
	▪ *deplasări fără intervenție*			26	↑
4.	**Detașamentul de Pompieri Turda**	**3.647**	**3.741**	**3.688**	**-1,4%**
	Garda nr. 1 de intervenție Turda	**2.894**	**2.902**	**2.908**	**0,2%**
	▪ *intervenții POMPIERI*	389	498	675	35,5%
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*	2.088	2.089	2.034	-2,6%
	▪ *misiuni de sprijin*		12	10	-16,7%
	▪ *exerciții*	2	3	12	300,0%
	▪ *recunoașteri*	300	162	71	-56,2%
	▪ *deplasări fără intervenție*	115	138	106	-23,2%
	Garda nr. 2 de intervenție Băișoara	**753**	**839**	**780**	**-7,0%**
	▪ *intervenții POMPIERI*	61	64	62	-3,1%
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*	674	755	700	-7,3%
	▪ *misiuni de sprijin*		1	6	500,0%
	▪ *exerciții*	0	0	2	↑
	▪ *recunoașteri*	0	0	0	=
	▪ *deplasări fără intervenție*	18	19	10	-47,4%
5.	**Detașamentul de Pompieri Huedin**	**2.119**	**2.583**	**2.680**	**3,8%**
	Garda nr. 1 de intervenție Huedin	**1.161**	**1.478**	**1.581**	**7,0%**
	▪ *intervenții POMPIERI*	162	252	393	56,0%
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*	743	1.034	1.080	4,4%
	▪ *misiuni de sprijin*		12	11	-8,3%
	▪ *exerciții*	2	2	15	650,0%
	▪ *recunoașteri*	232	140	47	-66,4%
	▪ *deplasări fără intervenție*	22	38	35	-7,9%
	Garda nr. 2 de intervenție Aghireșu	**958**	**1.105**	**1.099**	**-0,5%**
	▪ *intervenții POMPIERI*	69	66	104	57,6%
	▪ *intervenții S.M.U.R.D.*	807	949	964	1,6%
	▪ *misiuni de sprijin*		3	8	166,7%
	▪ *exerciții*	0	0	4	↑
	▪ *recunoașteri*	70	61	0	-100,0%
	▪ *deplasări fără intervenție*	12	26	19	-26,9%

Numărul intervențiilor gestionate precum și al acțiunilor în care structurile de intervenție ale inspectoratului sunt implicate zi de zi reflectă încă o dată intensitatea activității depuse.

Tabel nr. 5 *Numărul intervențiilor, respectiv al acțiunilor I.S.U. gestionate lunar în 2020-2022*

		Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Intervenții	2020	1.775	1.839	1.706	1.469	1.211	1.384	1.478	1.453	1.397	1.553	1.646	1.652
	2021	1.533	1.494	1.987	1.787	1.536	1.625	1.950	1.832	1.923	2.309	1.772	1.731
	2022	**2.097**	**2.039**	**2.372**	**1.914**	**1.851**	**1.949**	**2.088**	**2.301**	**1.607**	**1.686**	**1.653**	**1.939**
Acțiuni	2020	1.869	1.935	1.777	1.506	1.237	1.426	1.551	1.504	1.844	1.661	2.270	1.876
	2021	1.779	1.708	2.258	2.027	1.667	1.713	2.053	1.928	2.033	2.462	1.875	1.814
	2022	**2.189**	**2.127**	**2.592**	**2.070**	**2.000**	**2.070**	**2.314**	**2.652**	**1.707**	**1.828**	**2.000**	**2.065**

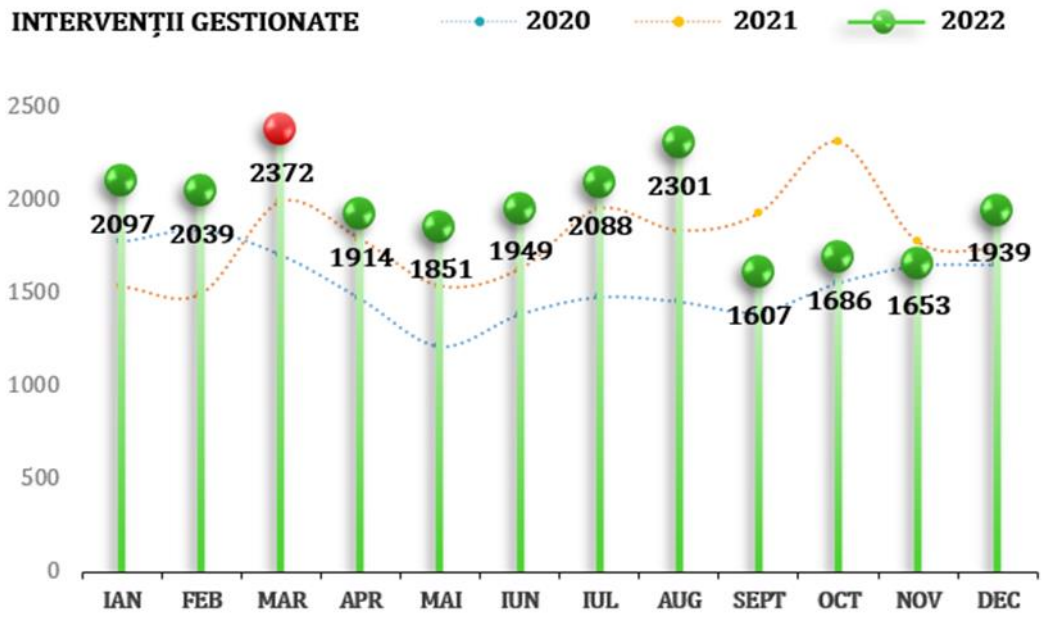


Figura nr. 1 *Intervențiile gestionate – situație lunară în perioada 2020-2022*

Tabel nr. 6 *Media lunară a intervențiilor, respectiv a acțiunilor I.S.U. în 2020-2022*

		Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Nov.	Dec.
Intervenții	2020	57,3	65,7	55,0	49,0	39,1	46,1	47,7	46,9	46,6	50,1	54,9	53,3
	2021	49,5	53,4	64,1	59,6	49,5	54,2	62,9	59,1	64,1	74,5	59,1	55,8
	2022	**67,6**	**72,8**	**76,5**	**63,8**	**59,7**	**65,0**	**67,4**	**74,2**	**53,6**	**54,4**	**55,1**	**62,5**
Acțiuni	2020	60,3	69,1	57,3	50,2	39,9	47,5	50,0	48,5	61,5	53,6	75,7	60,5
	2021	57,4	61,0	72,8	67,6	53,8	57,1	66,2	62,2	67,8	79,4	62,5	58,5
	2022	**70,6**	**76,0**	**83,6**	**69,0**	**64,5**	**69,0**	**74,6**	**85,5**	**56,9**	**59,0**	**66,7**	**66,6**

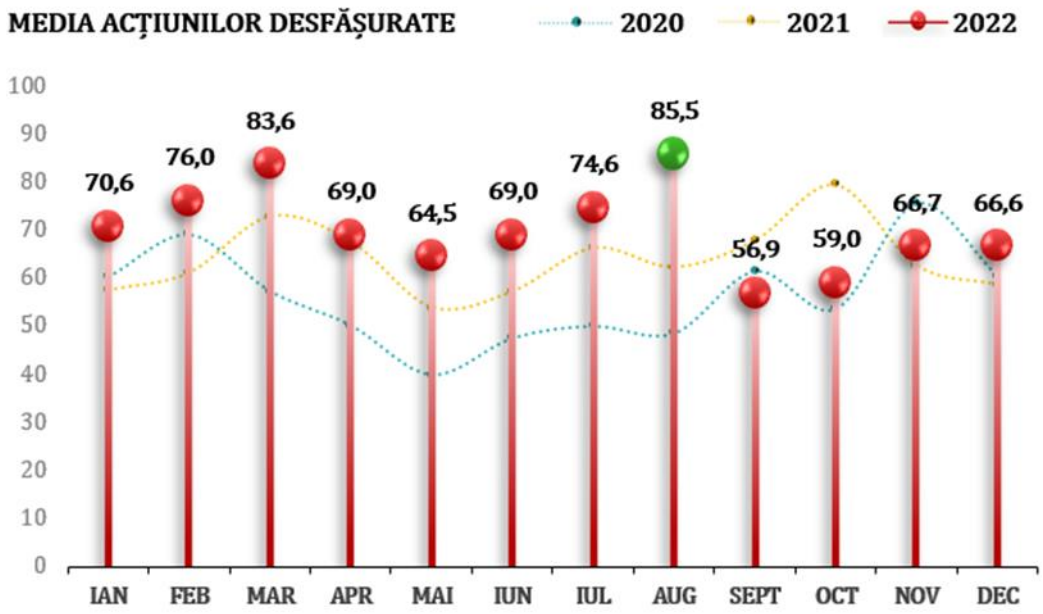


Figura nr. 2 *Acțiunile ISU – media lunară în perioada 2020-2022*

Tabel nr. 7 *Timpii medii pentru intervențiile gestionate în 2022*

Timp mediu URBAN	INTERVENȚII POMPIERI			INTERVENȚII SMURD		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
de răspuns	08:25	09:01	08:32	12:28	12:56	10:53
de intervenție	57:28	2:25:31	2:34:09	57:33	59:39	57:46
Timp mediu RURAL	**INTERVENȚII POMPIERI**			**INTERVENȚII SMURD**		
	2020	**2021**	**2022**	**2020**	**2021**	**2022**
de răspuns	20:07	21:21	22:16	20:46	20:32	18:17
de intervenție	1:01:39	1:05:03	1:20:38	1:01:37	1:03:56	1:01:48

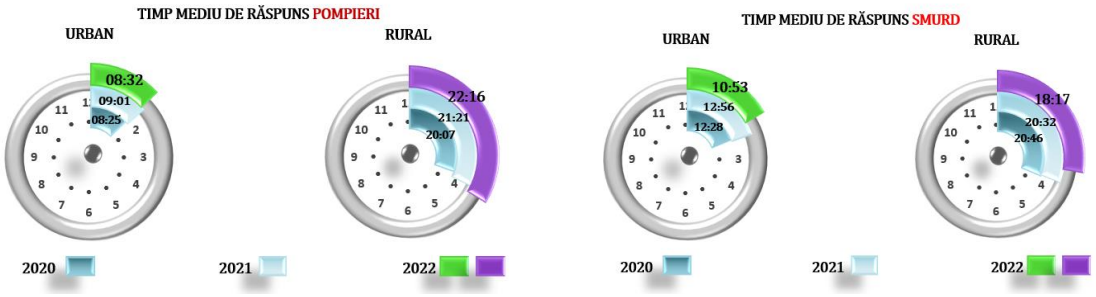


Figura nr. 3 *Timpul mediu de răspuns al echipajelor de pompieri si al celor SMURD 2020-2022*

Distribuția procentuală a intervențiilor în mediul urban-rural este în general echilibrată, așa cum poate fi urmărit și în figura următoare:

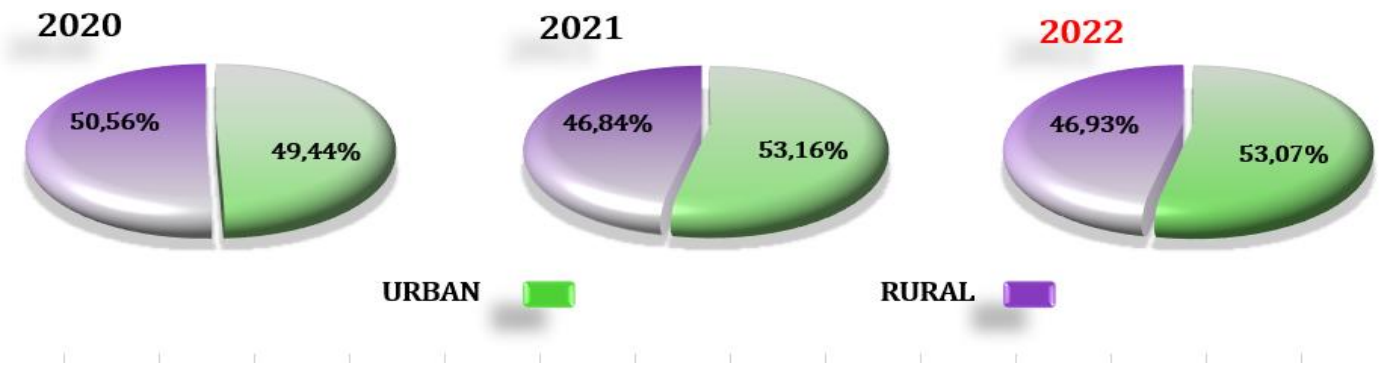


Figura nr. 4 *Distribuția intervențiilor în mediul urban-rural în perioada 2020-2022*

Tabel nr. 8 *Numărul intervențiilor gestionate în mediul urban-rural în 2022*

U.A.T.		INTERVENȚII			Pondere (%)
		POMPIERI	SMURD	TOTAL	
Județul Cluj	Cluj-Napoca	1.989	6.277	8.266	**35,2%**
	Dej	330	726	1.056	**4,5%**
	Turda	472	1.337	1.809	**7,7%**
	Câmpia Turzii	54	208	262	**1,1%**
	Gherla	40	412	452	**1,9%**
	Huedin	361	229	590	**2,5%**
	Localități rurale	1.608	9.399	11.007	**46,8%**
Alte județe (Alba, Bihor, Bistrița-Năsăud, Harghita, Maramureș, Mureș, Satu Mare, Sălaj, Tulcea)		13	41	54	**0,2%**
TOTAL		**4.867**	**18.629**	**23.496**	**100,0%**

Situația intervențiilor efectuate de ambulanța de terapie intensivă mobilă neonatologică se prezintă astfel:

Tabel nr. 9 *Intervențiile ambulanței CNN*

	2020	2021	2022
Numărul de intervenții	115	224	318
Numărul kilometrilor efectuați	8.752	10.404	11.708

Activitatea de monitorizare a situațiilor de urgență și dispecerat s-a desfășurat în conformitate cu prevederile legale, având la bază multitudinea de informații, activități și misiuni, coordonate și transmise prin dispeceratul unității. Statistic situația se prezintă astfel:

Solicitările pentru gestionarea situațiilor de urgență primite prin intermediul 112 – Dispecerat Integrat se rezumă:

Solicitări 112-Dispecerat Integrat	Gestionate de echipaje ISU	Ghestionate de echipaje SAJ
184.643	**24.854**	**154.148**

Tabel nr. 10 Monitorizare situații de urgență și dispecerat

Activitate		
Activarea Planului Roșu de intervenție		**3**
Mesaje RO-ALERT transmise către populație		**12**
Avertizări/atenționări hidro-meteorologice transmise prin SMS, fax și postate pe site-ul unității.	**4** cod roșu **37** cod portocaliu **165** cod galben **79** alerte meteo generale **35** Alerte depășire prag ITU **23** Alerte depășire prag IR	**343**
Monitorizare transporturi de deșeuri periculoase și transporturi speciale	**12.418** transporturi de deșeuri periculoase **852** transporturi speciale	**13.270**
Monitorizare manifestări publice cu afluență de public		**396**

Acțiunile de intervenție desfășurate au la bază multe activități de planificare, coordonare și conducere, în principal acestea constând în:

- efectuarea unui număr de 700 de recunoașteri în obiective și la localități din raioanele de intervenție ale subunităților;
- constituirea comisiilor de cercetare și stabilire a cauzelor de incendiu, deplasarea la locul producerii evenimentului și întocmirea rapoartelor de constatare tehnico-științifică privind cauza și împrejurările producerii acestora, conform O.I.G. nr. 786 din 20.08.2010 pentru aprobarea metodologiei de cercetare și stabilire a cauzelor probabile de incendiu; astfel în acest an au fost întocmite 4 rapoarte de constatare tehnico-științifică în urma producerii unor incendii în zona de competență, respectiv în urma incendiului produs în data de 07.04.2022 la un bloc de locuințe situat în localitatea Florești, str. Porii, nr. 162, în urma incendiului produs în data de 12.05.2023 la hala de producție-depozitare a S.C. IMM HYDRO EST S.R.L. în municipiul Dej, în urma incendiului produs în data de 19.06.2022 la un bloc de locuințe situat în localitatea Florești, str. Fagului, nr. 14 și în urma incendiului produs în data de 20.12.2022 la o hala de producție-depozitare a S.C.AGRESSIONE EXPRES IMPEX S.R.L. municipiul Cluj-Napoca;
- actualizarea sau reactualizarea unor documente operative, în acest sens amintim Planul roșu de intervenție, Schema cu riscurile teritoriale și Planul de Analiză și Acoperire a Riscurilor, Concepția specifică privind planificarea, pregătirea, organizarea și desfășurarea acțiunilor de răspuns în situații de urgență, Planurile comune de intervenție cu I.S.U. Sălaj și I.S.U. Alba, „Harta cu organizarea intervenției în zona de competență”;

- întocmirea şi înaintarea către IGSU a notei de fundamentare privind ănfiinţarea Punctului de Lucru în municipiul Gherla;
- s-a acţionat pentru menţinerea legăturilor cu I.G.S.U. şi inspectoratele limitrofe, pe linia organizării misiunilor sau a participării la intervenţii în zona de competenţă a altor inspectorate; în acest sens amintim intervenţiile pentru stingerea unor incendii sau în cazul unor acidente de circulaţie produse în judeţul Alba sau judeţul Sălaj;
- participarea la un număr de 396 misiuni de asigurare a măsurilor de prevenire a incendiilor, evacuare în situaţii de urgenţă şi prim-ajutor medical calificat, cu ocazia unor manifestări publice de amploare.

Dintre acestea cele mai importante au fost:

- Festivalul Electric Castle, eveniment desfăşurat în localitatea Bonţida în perioada 13.07-18.07.2022, în care inspectoratul a angrenat un număr de 83 de ofiţeri, 383 de subofiţeri, 10 autospeciale de stingere cu apă şi spumă, 15 autospecial ASERV/ASL, 15 microbuze, 40 ambulanţe - pe parcursul festivalului au fost asistate 1565 persoane, din care 27 persoane a fost transportate la spital;
- Festivalul Untold, eveniment desfăşurat în municipiul Cluj Napoca în perioada 04.08 - 08.08.2022, în care inspectoratul a angrenat un număr de 141 de ofiţeri, 412 de subofiţeri, 28 ambulanţe, 12 autospeciale de capacitate medie, 4 autocamioane şi 12 alte utilaje; pe parcursul festivalului au fost asistate 1541 persoane, din care 34 au fost transportate la spital;
- RALIUL CLUJULUI 2022, eveniment desfăşirat pe şoselele din judeţul Cluj, în perioada 08.10.-09.10.2022, în care inspectoratul a angrenat un număr de 11 de ofiţeri, 29 de subofiţeri, 7 ambulanţe, 4 autospeciale de stingere cu apă şi spumă, 2 autospeciale APIC/ACPI;
- Festivalul Internaţional de Film Transilvania desfăşurat în mai multe locaţii din municipiul Cluj-Napoca şi judeţ, în perioada 17.06 - 26.06.2022;
- Sărbătoarea Adormirea Maicii Domnului şi Hramul Mănăstirii Nicula desfăşurată în localitatea Nicula în perioada de 13.08 - 15.08.2022;
- meciurile internaţionale de fotbal de pe Stadionul CLUJ ARENA;
- întocmirea, planificarea şi raportarea la I.G.S.U. a propunerilor privind exerciţiile organizate la nivelul zonei de competenţă şi al raioanelor de intervenţie, pentru anul 2023 şi de perspectivă pentru anul 2024, precum şi cele organizate în comun cu structuri cu care inspectoratul are întocmite planuri de intervenţie sau cooperare;
- pregătirea, organizarea şi desfăşurarea unui număr de 83 exerciţii interne, 79 la nivelul raionului de intervenţie şi 4 la nivelul zonei de competenţă, în care au fost angrenate instituţii şi structuri care asigură funcţii de sprijin sau cu care se cooperează în baza unor planuri de cooperare sau de intervenţie;
- participarea în comandamentele operaţionale, constituite cu ocazia desfăşurării unor manifestări publice de comemorare sau a altor evenimente în municipiul Cluj-Napoca şi alte localităţi din judeţul Cluj;
- rezolvarea petiţiilor şi sesizărilor persoanelor fizice şi juridice cu privire la urmările situaţiilor de urgenţă produse în zona de competenţă (incendii, inundaţii, accidente rutiere, manifestarea unor fenomene meteo periculoase, etc.) şi transmiterea datelor şi informaţiilor solicitate, în conformitate cu prevederile legale şi în timpii operativi stabiliţi;

2.1.2. Secretariat Tehnic Permanent al C.J.S.U.

S-au desfăşurat numeroase activităţi, prin care s-a asigurat fluxul informaţional-decizional necesar gestionării situaţiilor de urgenţă, fiind permanent în legătură cu Comitetele Locale pentru Situaţii de Urgenţă şi celelalte instituţii din componenţa Comitetului Judeţean pentru Situaţii de Urgenţă.

În cursul anului 2022 au avut loc 50 reuniuni ale Comitetului Judeţean pentru Situaţii de Urgenţă, problematica generală analizată în cadrul acestora vizând: analiza capabilităţilor de intervenţie în situaţii de urgenţă, pagubele produse la nivelul judeţului Cluj de către fenomenele hidrometeorologice periculoase, analiza gradului de afectare ale unor obiective de infrastructură locală şi judeţeană cu risc asupra siguranţei rutiere în zonele respective, evaluarea stadiului de pregătire pentru sezonul rece, măsuri si acţiuni intreprinse in contextul actual pandemic.

În urma acestor reuniuni, în funcţie de tematica dezbătută, au fost emise 113 Hotărâri ale Preşedintelui Comitetului Judeţean pentru Situaţii de Urgenţă Cluj.

Totodată, în cursul anului 2022 au avut loc o serie de videoconferinţe ca urmare a epidemiei de SARS-Cov2 (în prima parte a anului), a unor situaţii hidrometeorologice deosebite, specifice anumitor perioade ale anului, cu posibile perturbări asupra activităţilor economice şi sociale, sănătăţii populaţiei şi animalelor, stării bunurilor material. Măsurile dispuse şi acţiunile desfăşurate au vizat prevenirea inundaţiilor, înlăturarea efectelor generate de temperaturile ridicate sau cele specifice sezonului rece.

Pe parcursul anului 2022, structura Comitetului Judeţean pentru Situaţii de Urgenţă a suferit o serie de modificări, determinate de schimbările produse la nivelul conducerii unor instituţii din componenţă, ceea ce a dus şi la modificări în ceea ce priveşte componenţa grupurilor de suport tehnic pentru gestionarea situaţiilor de urgenţă.

În ceea ce priveşte efectele fenomenelor meteorologice periculoase manifestate la nivelul judeţului Cluj în anul 2022, au rezultat pagube însemnate, fiind constituite comisii de evaluare formate din reprezentanţi ai Instituţiei Prefectului Judeţului Cluj, ai Consiliului Judeţean Cluj, ai Inspectoratului Judeţean în Construcţii, ai Sistemului de Gospodărie a Apelor, ai Direcţiei pentru Agricultură a Judeţului Cluj şi ai Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj, care s-au deplasat în localităţile afectate, unde împreună cu reprezentanţi ai administraţiei publice locale, au constatat pagubele produse, întocmind note de constatare pentru fiecare unitate administrativ-teritorială în parte.

În vederea prevenirii inundaţiilor şi diminuării efectelor acestora în perioada 27.04.2022 – 31.05.2022, a fost verificat modul în care au fost salubrizate cursurile de apă şi au fost realizate şi întreţinute şanţurile şi rigolele în localităţi, pentru asigurarea secţiunilor de scurgere a apelor mari.

În acest sens a fost emis ordinul prefectului nr. 133 din 20.04.2022, prin care comisia formată din reprezentanţi ai ABA Someş Tisa, S.G.A. Cluj, A.B.A. Mureş, S.G.A. Alba, S.H. Arieş, S.G.A. Bihor, ai G.N.M. Cluj şi ai I.S.U. Cluj s-a deplasat la nivelul a 37 de unităţi administrativ-teritoriale (25 unităţi administrativ teritoriale în bazinul hidrografic Somes-Tisa, 10 în bazinul hidrografic Mureş şi 2 în bazinul hidrografic Crişuri) fiind verificate un număr de 66 cursuri de apă, respectiv 49 în B.H. Someş, 15 în B.H. Mureş şi 2 în B.H. Crişuri.

Au fost întocmite note de constatare privind starea de salubrizare a cursurilor de apă, zone critice, poduri, podeţe, pentru fiecare unitate administrativ-teritorială în parte. De asemenea comisia a stabilit măsuri şi termene de execuţie, pentru fiecare neregulă constatată, urmărindu-se prin acestea igienizarea cursurilor de apă şi desfiinţarea depozitelor ilegale de deşeuri de pe malurile acestora, la finalul acţiunii de verificare fiind întocmit un raport final în care au fost semnalate toate constatările şi măsurile dispuse.

De asemenea, în perioada 27-29.09.2022 s-a desfăşurat acţiunea de verificare a stării tehnice şi funcţionale a construcţiilor hidrotehnice cu rol de apărare împoriva inundaţiilor din judeţ. La această acţiune au participat reprezentanţi ai Instituţiei Prefectului Judeţului Cluj, ai Administraţiei Bazinale Someş-Tisa, ai Administraţiei Bazinale Mureş, ai Sistemului de Gospodărie a Apelor Cluj, ai Sistemului

de Gospodărie a Apelor Mureș, ai Sistemului de Gospodărie a Apelor Bihor, ai Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Avram Iancu" al județului Cluj, ai Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare, ai Gărzii Forestiere Cluj, ai S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.. Acțiunea s-a desfășurat în prezența reprezentanților structurilor verificate, șefii de sisteme hidrotehnice, șefii de formații și reprezentanții primăriilor și deținătorilor de baraje din zonele verificate.

Activitatea de înștiințare a membrilor C.J.S.U., a C.L.S.U. a vizat transmiterea unui număr de 206 avertizări meteorologice pentru fenomene severe imediate, din acestea 165 tip COD GALBEN, 37 avertizări de tip COD PORTOCALIU și 4 avertizări de tip COD ROȘU. Totodată au fost transmise și 79 alerte meteorologice generale (detalieri regionale sau prognoze speciale). De asemenea, au fost emise și 35 alerte de depășire a pragului critic al indicelui de disconfort temperatură-umezeală (ITU) și 23 alerte depășire indice IR.

Mesajele au fost transmise în principal sub formă de sms, pe telefoanele mobile ale primarilor, viceprimarilor și secretarilor de primării, șefilor serviciilor voluntare pentru situații de urgență și conducătorilor celorlalte instituții, în scris, prin fax și postate și pe site-ul inspectoratului.

2.1.3. Înștiințare, Alarmare și Evacuare

În perioada analizată au fost executate un număr de 4 antrenamente de înștiințare a comitetelor locale și a operatorilor economici cu risc major de la nivelul județului Cluj.
Au fost verificate un număr de 6 planuri de evacuare de la nivelul unităților administrativ teritoriale și un număr de 6 planuri de evacuare a operatorilor economici sursă de risc și 3 instituții.

2.1.4. C.B.R.N.

În cadrul activităților pe plan CBRN, pe parcursul anului a fost actualizat Planul de Urgență Externă pentru un obiectiv SEVESO de nivel superior. În acest context, a avut loc un exercițiu de răspuns în cazul unei situații de urgență cu implicații în afara amplasamentului, care a presupus activarea Planului și verificarea viabilității acestuia.

2.1.5. Activitatea pe linie de adăpostire și asanare pirotehnică

În anul 2022, echipa pirotehnică a participat la un număr de 116 misiuni din care 109 au fost misiuni de asanare a teritoriului de muniție rămasă neexplodată, iar 7 au fost misiuni de distrugere a muniției descoperite. Au mai fost executate două misiuni de distrugere a muniției descoperite, una în județul Sălaj și una în județul Alba.

Au fost actualizate situațiile centralizatoare al punctelor de comandă și al adăposturilor de protecție civilă de la nivelul județului Cluj.

2.1.6. Asistență medicală de urgență

Au fost organizate și s-au desfășurate pe parcursul anului 2022, 16 acțiuni ale echipelor mixte (medic rezident/asistent coordonator) pentru controlul, îndrumarea și coordonarea personalului din subunități care încadrează ambulanțele SMURD, în baza tematicii de studiu și analize de caz obligatorii, privind pregătirea de specialitate a acestei categorii de personal.

2.1.7. Activitatea pe linie C.J.C.C.I.

Centrul Județean de Coordonare și Conducere a Intervențiilor (CJCCI) Cluj s-a constituit în baza O.U.G. 21/2004, cu modificările și completările ulterioare-privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență și ale H.G. nr. 574 din 28 aprilie 2022 privind organizarea și funcționarea Centrului Național de Coordonare și Conducere a Intervenției și a centrelor județene, respectiv al municipiului București de coordonare și conducere a intervenției, precum și relația acestora cu comitetele pentru situații de urgență.

CJCCI Cluj își desfășoară activitatea într-un spațiu pus la dispoziție de către ISU Cluj. În acest moment activitatea se desfășoară doar cu personal al ISU Cluj și la nevoie, poate fi incadrat cu specialiști din cadrul ISU Cluj, IPJ Cluj, ai Jandarmeriei Cluj și altor instituții cu atribuții în gestionarea situațiilor de urgență.

Comitetul Județean pentru Situații de Urgență Cluj, gestionează și coordonează întreaga activitate, privind refugiații la nivelul județului.

Activitatea în CJCCI Cluj se desfășoară permanent 24/7 pentru:

- Centralizare nevoi la nivel judetean;
- Sprijin autorități publice locale;
- Transmitere informații către CNCCI.

În anul 2022 prin colaborarea cu celelalte instituții implicate în gestionarea acestor activități, s-au identificat refugiații care aveau nevoie de ajutor, asigurându-se pentru aceștia cazare și masă. Au fost amenajate locuri de cazare temporară în incinta Gării Cluj-Napoca pentru refugiații aflați în tranzit, s-a oferit sprijin pentru amenajarea a 3 centre de colectare a ajutoarelor umanitare, autoritățile publice locale fiind îndrumate pentru colectarea și selectarea acestora.

De asemenea, ISU Cluj a oferit asistență pentru transportul de medicamente de la fabrica Terapia către zona de conflict militar.

Pe parcursul anului 2022 ISU Cluj a sprijinit autoritățile publice de la nivel local precum și persoanele juridice pentru încheierea protocoalelor pentru decontarea cheltuielilor generate de cazarea și hrănirea refugiaților. Au fost încheiate un număr de 11 protocoale pentru locații de cazare și hrană, în acest moment 143 de locuri fiind ocupate.

În prima perioadă a anului 2022 Hotel Granata a fost operaționalizat pentru a funcționa ca un centru de sprijin și asistență umanitară pentru persoanele refugiate din Ucraina. La această locație a fost integrat un centru de triere, informare, consiliere, consultanță juridică, asistență medicală, înscriere pentru ocuparea unui loc de muncă în județ, cu sprijinul numeroase instituții și organizații abilitate.

Pe toată durata conflictului, Inspectoratul pentru Situații de Urgență ”Avram Iancu” al județului Cluj a partcipat activ la activități de ajutorare a cetățenilor ucranieni atât cu personal cât și cu tehnică de intervenție.Până în prezent un număr de 564 de cadre militare din unitatea noastră, au participat la misiuni, în județul Suceava, pentru gestionarea afluxului de refugiați din Ucraina în:

- P.T.F. Siret;
- P.T.F. Vicovu de Sus;
- Tabăra de refugiați Rădăuți;
- Hub logistic Suceava.

2.2. CENTRUL DE FORMARE ŞI PREGĂTIRE ÎN DESCARCERARE ŞI ASISTENŢĂ MEDICALĂ DE URGENŢĂ

În decursul anului 2022, la Centrul de Formare şi Pregătire în Descarcerare şi Asistenţă Medicală de Urgenţă s-au desfăşurat activităţi didactice după cum urmează:

- 5 (cinci) serii ”Curs de prim ajutor calificat, descarcerare şi operaţiuni de salvare” cu durată de 4 săptămâni;
- 2 (două) serii ”Stagiu de pregătire a personalului paramedical” cu durata de 9 zile;
- 6 (şase) serii „Curs de pregătire în acordarea primului ajutor de bază” din cadrul programului ”Salvatori din pasiune”, cu durata de 5 (cinci) zile,
- 8 (opt) serii „Curs de pregătire în acordarea primului ajutor de bază” cu durata de 5 (cinci) zile în care personalul C.F.P.D.A.M.U. a instruit soldaţii încadraţi la I.S.U. ”Avram Iancu” al judeţului CLUJ, I.S.U. ”Unirea” al judeţului Alba, I.S.U. ”Gheorghe Pop de Băseşti” al judeţului Maramureş, I.S.U. ”Iancu de Hunedoara” al judeţului Hunedoara, I.S.U.”Petrodava” al judeţului Neamţ, I.S.U. ”Bucovina” al judeţului Suceava, I.S.U. ”Mihai Viteazul” Covasna.

În cadrul cursurilor cu durata de patru săptămani au fost instruite un număr 71 de persoane după cum urmează:

- 15 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Avram Iancu” al judeţului Cluj;
- 3 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Gheorghe Pop de Băseşti” al judeţului Maramureş;
- 1 subofiţer din cadrul I.S.U. ”Bistriţa” al judeţului Bistriţa-Năsăud;
- 6 subofiţeri din cadrul Direcţiei Regionale de Informaţii;
- 42 elevi din cadrul Şcolii de Subofiţeri de Pompieri şi Protecţie Civilă ”Pavel Zagănescu” Boldeşti;
- 6 persoane din cadrul Salvamont Salvaspeo România.

În cadrul cursurilor cu durata de nouă zile au fost instruite un număr de 19 de persoane după cum urmează:

- 5 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Avram Iancu” al judeţului Cluj;
- 4 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Gheorghe Pop de Băseşti” al judeţului Maramureş;
- 4 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Bistriţa” al judeţului Bistriţa-Năsăud;
- 4 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Oltul” al judeţului Harghita;
- 2 subofiţeri din cadrul I.S.U. ”Mihai Viteazul” al judeţului Covasna.

În cadrul cursurilor cu durata de 5 zile au fost instruiţi un număr de 98 de voluntari din programul ”Salvatori din pasiune” din cadrul I.S.U. ”Avram Iancu” al judeţului Cluj.

În cadrul cursurilor cu durată de 5 zile au fost instruiţi 148 soldaţi în domeniul primului ajutor de bază din cadrul cadrul I.S.U. Cluj, I.S.U. Alba, I.S.U. Maramureş, I.S.U. Hunedoara, I.S.U. Neamţ, I.S.U. Suceava şi I.S.U. Covasna.

În decursul anului personalul centrului a mai desfăşurat activităţi de pregătire în domeniul primului ajutor de bază cu reprezentanţi ai D.G.Pi şi D.G.A.S.P.C.

În perioada 26.10-29.10.2022 şeful Centrului de formare a participat la Conferinţa Naţională de Medicină de Urgenţă şi Salvări în Situaţii Speciale- SARTISS.

Personalul centrului a susţinut cursuri de Prim Ajutor în cadrul Şcolilor din judeţul Cluj.

2.3. INSPECȚIA DE PREVENIRE

Pe parcursul anului 2022 Inspecţia de prevenire a organizat, planificat, pregătit, desfăşurat şi coordonat activităţi de prevenire la instituţii publice, operatori ecomonici, în vederea reducerii sau eliminării riscurilor de producere a situaţiilor de urgenţă şi a consecinţelor acestora, protecţiei populaţiei, mediului, bunurilor şi valorilor de patrimoniu.

O prioritate majoră a anului 2022 a fost actualizarea evidenţelor specifice clădirilor de învăţământ potrivit modelelor transmise de către Inspectoratul General pentru Situaţii de Urgenţă, precum şi a clădirilor de sănătate, respectivele informaţii fiind puse la dispoziţia tuturor instituţiilor interesate în cadrul procesului de reducere a numărului de clădiri care funcţionează fără autorizaţie de securitate la incendiu (Inspectoratul Şcolar Judeţean, Instituţia Prefectului, Unităţile Administrativ-Teritoriale, Inspectoratul Judeţean de Poliţie, ş.a.). De asemenea au fost întreprinse demersuri, atât vizite în teren prin participarea inspectorului şef, şeful Inspecţiei de Prevenire şi a cadrelor Inspecţiei de Prevenire şi a membrilor serviciului Pregătire pentru Intervenţie şi Rezilienţala Comunităţilor la diferite întruniri cu autorităţi publice şi instituţii responsabile în acest domeniu, cât şi informări şi solicitări scrise, pe lângă autorităţile publice locale şi toate celelalte instituţii care au atribuţii legale şi competenţe în vederea implementării măsurilor prevăzute de legislaţia specifică în vigoare pentru obţinerea autorizaţiilor de securitate la incendiu. În cadrul acestor demersuri toate instituţiile au fost asigurate de întreaga noastră colaborare şi disponibilitate în vederea acordării asistenţei tehnice de specialitate pentru obţinerea actului administrativ amintit anterior.

Având în vedere specificul judeţului Cluj, precum şi dezvoltarea continuă şi accelerată a municpiului Cluj-Napoca, numărul de activităţi care au fost planificate şi desfăşurate au fost de asemenea în creştere.

În anul 2022 inspecţia de prevenire a fost implicată în acţiuni premergătoare şi pe timpul desfăşurării evenimentelor cu public numeros (ex: festivalul de Film Transilvania – Festivalul TIFF, festivalul Electric Castle– Bonţida şi a festivalului UNTOLD, etc.).

În anul 2022 s-au desfăşurat un număr mare de activităţi preventive în zilele de repaus săptămânal, respectiv sărbători legale, ce a presupus acordarea de timp liber corespunzător pentru cadrele inspecţiei de prevenire, afectând astfel activitatea normală a structurii.

S-a impus replanificarea unor activităţi având în vedere concediile medicale apărute precum şi efectuarea anumitor zilele libere restante ale personalului.

În anul 2022 la nivelul Inspecţiei de Prevenire au apărut mai multe modificări. Cu privire la acest aspect facem menţiunea că şeful Inspecţiei de Prevenire a trecut în rezervă cu drept la pensie, fiind clasat „apt limitat” cu data de 01.11.2022, adjunctul şefului Inspecţiei de Prevenire s-a mutat cu data de 15.03.2022 pe funcţia de adjunct şef Centru Operaţional, promovând concursul organizat în acest sens, ofiţerul specialist II din cadrul compartimentului Avizare/Autorizare a trecut în rezervă prin demisie cu data de 01.04.2022, subofiţerul operativ principal din cadrul compartimentului Avizare/Autorizare a solicitat concediu de creştere a copilului începând cu data de 19.07.2022, ofiţerul specialist I din cadrul compartimentului Control şi Activităţi Preventive a trecut în rezervă cu drept la pensie începând cu 01.07.2022, iar ofiţerul specialist II din cadrul compartimentului Control şi Activităţi Preventive a trecut în rezervă cu drept la pensie, fiind clasat „apt limitat” cu data de 02.10.2022, efectuând în anul 2022 cel puţin 90 de zile de concediu medical. De menţionat este faptul că persoanele nominalizate mai sus aveau o mare experienţă/vechime în specialitate.

Toţi inspectorii au dat dovadă de profesionalism pe timpul desfăşurării activităţilor de verificare a documentaţiei precum şi a lucrărilor efectuate. Au fost respectate procedurile specifice de control precum şi de recepţie la terminarea lucrărilor.

Pentru asigurarea transparenţei activităţilor desfăşurate, a fost pusă la dispoziţia publicului baza de date cu autorizaţiile de securitate la incendiu emise pentru perioada 2005 – 2022 care este afişată şi actualizată periodic pe site-ul www.isucj.ro.

Încadrarea inspecţiei de prevenire a Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj, la 31.01.2023.

2.3.1. Activitatea Compartimentului Avizare-Autorizare

În anul 2022 au fost înregistrate un număr de 2063 cereri la compartimentul Avizare-Autorizare, din care:

- 498 cereri avizare la securitatea la incendiu*,
- 82 cereri avizare la protecţia civilă,
- ***2** cereri avizare amplasare în parcelă*
- 221 cereri autorizare la securitatea la incendiu*,
- 0 cereri autorizare la protecţia civilă,
- 26 cereri acorduri focuri de artificii,
- 30 petiţii,
- 936 cereri de acordare a asistenţei tehnice de specialitate,
- 16 comercializare articole pirotehnice
- 1188 alte cereri privind securitatea la incendiu şi protecţia civilă (obiective / investiţii care nu se încadrează în H.G.R. 571/2016 şi H.G.R. 862/2016, , *respectiv puncte de vedere P.U.G, P.U.Z., P.U.D.*)*.

*Numărul de cereri de avize/autorizaţii este mai mare diferenţa regăsindu-se la alte cereri având în vedere modul de solicitare a evidenţelor de către IGSU.
Spre exemplu o solicitare de aviz la care s-au constatat documente lipsă, nu este cuantificată ca o respingere de aviz ci ca o altă cerere

Au fost eliberate:

- Avize favorabile de securitate la incendiu : 294
- Avize favorabile de protecţie civilă : 67
- Respingeri avize privind securitatea la incendiu: 164
- Respingeri avize privind protecţia civilă: 11
- Autorizaţii de securitate la incendiu : 126
- Autorizaţii de protecţia civilă : 0
- Respingeri autorizaţii privind securitatea la incendiu: 50
- Respingeri autorizaţii privind protecţia civilă:0
- Acorduri pentru jocuri de artificii : 26
- Acorduri comercializare articole pirotehnice: 16
- Respingeri acorduri pentru jocuri de artificii : 0
- Răspunsuri la petiţii : 30
- Asistenţă tehnică de specialitate : 936
- Adrese de răspuns privind securitatea la incendiu şi protecţia civilă (obiective / investiţii care nu se încadrează în H.G.R. 571/2016 şi H.G.R. 862/2016) eliberate: 1188
- Participări în comisiile de recepţie : 38

** Datele sunt preluate din Aplicaţia care genereaza automat rezultatele. Perioada analizată (ianuarie-decembrie 2022, existând documentaţii ce au fost înregistrate în decembrie 2021 şi finalizate în ianuarie 2022 respectiv înregistrate în decembrie 2022 şi finalizate în ianuarie 2023)*

2.3.2. Activitatea Compartimentului Control şi Activităţi Preventive

În anul 2022 au fost înregistrate la compartimentul Control şi activităţi preventive:

- 1271 controale din care:
  - 176 la obiective de investiţii (vezi instrucţiuni P2019)
  - 628 la operatori economici
  - 359 la instituţii
  - 4 la localităţi
  - 1 la construcţii/amenajări hidrotehnice
  - 0 *operatori economici ce se supun H.G. nr. 856/2008*
  - 4 *la operatori economici cu risc chimic care nu intră sub incidenţa* Legii 59/2016 sau *H.G. nr. 856/2008*
  - 5 inspecţii comune la operatori economici ce se supun Legii 59/2016
  - 2 Audituri la persoane autorizate care efectuează lucrări în domeniul apărării împotriva incendiilor
  - 50 participări în comisii de examinare la furnizorii de formare profesională;
- au fost aplicate ca sancţiuni contravenţionale:
  - 2156 avertismente;
  - 241 de amenzi în valoare de 2.334.001 Ron;
- Au fost efectuate 380 exerciţii de alarmare, evacuare şi intervenţie la locul de muncă, la incendiu la care au participat 6237 persoane
- Răspunsuri la petiţii în domeniul apărării împotriva incendiilor 106
- 386 avize rute pentru transport deşeuri periculoase.
- Asistenţă tehnică de specialitate : 984.

2.3.3. Tabel comparativ cu activitatile

	2019	2020	2021	2022	***Evoluţie %***
Cereri avizare la securitatea la incendiu	522	588	433	***498***	***+15.01***
Cereri avizare la protecţia civilă	69	117	94	***82***	***-12.76***
Cereri autorizare la securitatea la incendiu	192	211	209	***221***	***+5.74***
Cereri autorizare la protecţia civilă,	13	4	4	***0***	***-100***
Cereri acorduri focuri de artificii	50	10	22	***26***	***+18.18***
Cereri pentru emitere acorduri comercializare articole pirotehnice	3	5	15	***16***	***+6.66***
Alte cereri privind securitatea la incendiu şi protecţia civilă (obiective / investiţii care nu se încadrează în H.G.R. 571/2016 şi H.G.R. 862/2016)	1691	1248	*1303*	***1188****	***-8.82***
Avize favorabile de securitate la incendiu:	331	334	309	***294***	***-4,85***
Avize favorabile de protecţie civilă :	59	79	75	***67***	***-10,66***
Respingeri avize privind securitatea la incendiu:	191	188	116	***164***	***+41,37***
Respingeri avize privind protecţia civilă:	10	32	19	***11***	***-42,10***
Autorizaţii de securitate la incendiu :	113	128	140	***126***	***-10***
Respingeri autorizaţii privind securitatea la incendiu:	79	47	57	***50***	***-12,28***
Respingeri autorizaţii privind protecţia civilă:	5	0	0	***0***	***0***
Acorduri pentru jocuri de artificii :	49	8	21	***26***	***+23.81***
Respingeri acorduri pentru jocuri de artificii :	1	2	1	***0***	***-100***
Acorduri comercializare articole pirotehnice:	3	2	15	***16***	***+6.66***
Număr total de controale din care :	1158	1029	1595	***1271***	***-20,31***

la obiective de investiții	87	176	200	***176***	***-12***
la operatori economici	366	233	1087	***987***	***-9,19***
la instituții	655	526	230	***359***	***+56,08***
la localități	28	21	12	***4***	***-66,66***
Număr avertismente	602	776	1113	***2156***	***+93,71***
Număr de amenzi	144	53	107	***241***	***+125,23***
Valoare amenzi	750.512 Ron	325.501 Ron	475.100 Ron	***2.334.001 ron***	***+391.26***
Exerciții de alarmare	240	137	132	***380***	***+187,87***
Răspunsuri la petiții în domeniul apărării împotriva incendiilor	107	60	76	***139***	***+82,89***
Avize rute pentru transport deșeuri periculoase	386	290	372	***386***	***+3,76***

2.4. SERVICIUL PREGĂTIRE PENTRU INTERVENȚIE ȘI REZILIENȚA COMUNITĂȚILOR

Activitatea de pregătire a personalului operativ din cadrul subunităţilor s-a desfăşurat în conformitate cu prevederile O.M.A.I. nr. 177 din 16.11.2016, cu modificările şi completările ulterioare, privind activitatea de management resurse umane în unităţile militare ale M.A.I., Ordinul Inspectorului General al I.G.S.U nr. 4014/I.G. din 30.03.2022 privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale continue a personaslului operativ din subunităţile de intervenţie ale serviciilor de urgenţă profesioniste – ISU 06/2023 şi Ordinul Inspectorului Şef al Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „AVRAM IANCU" al Judeţului Cluj nr. 3817320 din 01.04.2022, privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale continue a personalului operativ din subunităţile de intervenţie pentru perioada 01.04.2022-31.03.2023.

Activitate de formare profesională a personalului unităţii pentru anul 2022, s-a desfăşurat în scopul asigurării însuşirii cunoştinţelor teoretice, formării şi perfecţionării deprinderilor şi aptitudinilor necesare menţinerii şi creşterii capacităţii de intervenţie a subunităţilor, îndeplinirii misiunilor specifice, independent sau în comun cu alte forţe din sistemul naţional de management al situaţiilor de urgenţă.

2.4.1. Pregătirea personalului operativ

În conformitsate cu prevederile Anexei nr. 1, din Ordinul Inspectorului General nr. 3/IG din 22.03.2021 şi din Ordinul Inspectorului General nr. 4014/IG din 30.03.2022, privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale continue a personalului operativ din subunităţile de intervenţie ale serviciilor de urgenţă profesioniste – ISU 06/2022 şi ISU 06/2023, personalul unităţii noastre a participat la cursurile organizate de către Centrele de antrenament şi pregătire de specialitate, la care suntem arondaţi, conform Anexei nr. 1.b., astfel:

MODULUL	CENTRUL DE ANTRENAMENT	NUMĂR PERSONAL PARTICIPANT	Observaţii
VII (11-14.01.2022)	ISU SUCEAVA	2	Personal operativ
I (31.01-04.02.2022)	ISU BIHOR	8	
XII (28.02-04.03.2022)	ISU CONSTANȚA	6	
XIV (07-18.03.2022)	C.N.P.P.M.S.U.	7	
XII (09-13.05.2022)	ISU BIHOR	4	
III (16-20.05.2022)	ISU HUNEDOARA	6	
V (06-10.06.2022)	ISU BIHOR	6	
II (04-08.07.2022)	ISU HUNEDOARA	6	
VI (18.07-22.07.2022)	ISU HUNEDOARA	2	
XVII (18.07-22.07.2022)	ISU BRAŞOV	4	
XXIII (01-05.08.2022)	C.N.P.P.M.S.U.	3	
IV (09-12.08.2022)	ISU BIHOR	6	
XII (29.08-02.09.2022)	ISU BIHOR	4	

I (05-09.09.2022)	ISU HUNEDOARA	6	
VII (03-14.10.2022)	ISU SUCEAVA	2	
XI (31.10-04.11.2022)	ISU CONSTANȚA	6	
IV (01-04.11.2022)	ISU BIHOR	2	Ofițeri
III (07-11.11.2022)	ISU HUNEDOARAs	6	Personal operativ
II (12-16.12.2022)	ISU HUNEDOARA	6	
NUMĂR TOTAL PARTICIPANȚI INSTRUIȚI LA CENTRELE DE ANTRENAMENT ŞI PREGĂTIRE DE SPECIALITATE		**92**	

Situaţie comparativă 2020-2021-2022 cu personal participant la cursurile organizate de către centrele de antrenament, la care inspectoratul nostru este arondat

ANUL	NUMĂR PERSONAL PARTICIPANT	Observaţii
2020	18	
2021	47	
2022	92	

Din cauza condiţiilor sanitare generate de virusul SARS Cov 2 şi a restricţiilor prevăzute prin legislaţia, se observă o participare scăzută a personalului planificat şi participant în centrele de pregătire, în anii 2020 şi 2021.

Pregătirea personalului operativ – Scafandri:

Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca, are încadrate cele 5 funcţii de subofiţer operativ principal (şi scafandru autonom), astfel:

1. Plt. adj. şef ROTAR IOAN-CĂLIN – comandant echipaj
2. Plt. FEIER ARMAND-AURELIAN
3. Plt. BUHAI ALEXANDRU MARIAN
4. Sg. maj. MARINA ALEXANDRU VLAD
5. Sg. maj. POP TEODOR SORIN

Personalul încadrat ca şi subofiţer operativ principal (şi scafandru autonom) au fost propuşi pentrua parcurge cursul de iniţiere în anul 2022, fiind reprogramaţi pentru anul 2023.

Plt. adj. ROTAR IOAN-CĂLIN, a participat în de 14.02.2022 la vizita medicală din cadrul Centrului de pregătire scafandri Constanţa. În data de 24.02.2022, subofiţerul a participat la examenul de atestare. În perioada 04-15.04.2022, respectiv 20.06-03.07.2022, subofiţerul a participat la antrenamentele planificate de către IGSU, prin Planul de Antrement iar în perioada 03-07.08.2022, subofiţerul a participat la antrenamentele planificate de către Serviciul Public Judeţean Salvamont-Salvaspeo Cluj, în cadrul ediţiei a VI-a a Taberei Anuale de Pregătire a Scafandrilor Salvamont la Lacul Gura Apelor, judeţul Hunedoara.

În perioada 02-07.10.2022, subofițerul a participat la antrenamentele planificate de către Inspectoratul pentru Situații de Urgență "Iancu de Hunedoara" al județului Hunedoara, conform Notei Raport nr. 42825 din 21.09.2022.

În urma verificărilor performanțelor fizice prin evaluare la probele de specialitate scafandrii, efectuate la Centrul de Antrenament al Scafandrilor de Intervenție, subofițerul a obținut calificativul FOARTE BINE.

Pregătirea personalului operativ – Alpiniști intervenție:

Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca, are încadrate 9 funcții de subofițer operativ principal (și alpinist-intervenție) și 4 funcții de comandant echipaj (și alpinist-intervenție).
În anul 2022, 5 subofițeri încadrați pe funcția de subofițer operativ principal (și alpinist-intervenție) au fost planificați la obținere/menținere clasă, astfel:

- 2 subofițeri în perioada 22-26.08.2022, pentru menținere clasă,
- 3 subofițeri în perioada 19-30.09.2022, pentru obținere clasă.

În perioada 17-21.10.2022, 2 subofițeri au participat la antrenamentele planificate de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, conform Notei Raport nr. 42922 din 07.10.2022. Antrenamentele au avut loc la complexul EXCELSIOR, din județul Brașov.

Pregătirea personalului operativ - Echipa canină:

În conformitate cu Ordinul Inspectorului General nr. 41607 din 01.01.2022, unitatea noastră prin plt. PRUNARU-ROMAN MIHAI-EMIL, din cadrul Detașamentului 1 de Pompieri Cluj-Napoca. a preluat tineretul canin, rasa ciobănesc belgian (pentru căutare-salvare), de la Centrul Chinologic Sibiu, prin Programul de inițiere în dresaj pentru personalul M.A.I., 25.01 – 04.02.2022.

În cadrul procesului de pregătire a echipei canine avem și sprijinul Asociației Câini de Salvare Transilvania.

Pregătirea personalului operativ - Pirotehnic:

Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca, are personal cu atribuții de pirotehnic astfel:

- M.m.p COSTEA NICOLAE-BOGDAN, având funcția de maistru principal I - grupa II, care a urmat cursul pirotehnic în perioada 15-26.03.2021 respectiv cursul de autorizare în activitatea de pirotehnic în perioada 12-14.05.2021.
- Plt. maj. ONCICĂ NELU-GIGI, având funcția de subofițer operativ principal, care a urmat cursul de autorizare în activitatea de pirotehnie în perioada 10-12.05.2021.
- Plt. adj. CHIVARU PETRU, având funcția de conducător auto (și autospeciale) a urmat cursul de autorizare în activitatea de pirotehnie în perioada 12-14.05.2021.

Din cadrul Detașamentului nr. 1 de pompieri Cluj Napoca 6 subofițeri (conducatori auto) au absolvit cursul de autorizare în vederea transportului de muniții.

În anul 2022, s-au înregistrat 116 de intervenții din care 7 misiuni de distrugere de muniții rămase neexplodate.

2.4.2. Evaluarea pregătirii personalului operativ

Evaluarea teoretică a personalului operativ s-a realizat de către comanda subunității, pe baza testelor elaborate de către S.P.I.R.C., cu excepția evaluării teoretice pe linie SMURD care se realizează de către comisia de evaluare SMURD. Evaluarea practică a personalului operativ a constat în parcurgerea unui check-list care presupune realizarea unui dispozitiv de intervenție/situație

tactică la care s-a urmărit modul de echipare la alarmare/locul intervenției, precum și cunoașterea în totalitate a îndatoririlor/atribuțiilor pe categorii de personal.

Aceste evaluări au fost realizate având în vedere misiunile pe care le execută și competențele dobândite de către personalul evaluat, la fiecare dintre acestea (stingerea incendiilor, CBRN, pirotehnic, SMURD etc.).

În urma evaluării personalului la pregătirea de specialitate s-au obținut următoarele rezultate (pe subunități):

Rezultatele obținute de către personalul operativ la pregătirea de specialitate:

SUBUNITĂȚI	**CALIFICATIVE**						**NP.**	**TOTAL EVALUAT/ OBSERVAȚII.**
	E	**FB**	**B**	**C**	**M**	**NC**		
DETAȘAMENTUL 1 CLUJ- NAPOCA	**0**	**38**	**87**	**16**	**-**	**-**	**3**	**141** *3 subofițeri se află în concediu de creșterea copilului*
	0%	26,39%	60,42%	11,11%	-	-	2,08%	
DETAȘAMENTUL 2 CLUJ- NAPOCA	**0**	**43**	**81**	**3**	**-**	**-**		**137**
	0%	33,86%	63,78%	2,36%	-	-		
DETAȘAMENTUL DEJ	**0**	**17**	**93**	**7**	**-**	**-**		**117**
	0%	14,53%	79,49%	5,98%	-	-		
DETAȘAMENTUL TURDA	**0**	**65**	**60**	**0**	**-**	**-**		**125**
	0	52%	48%	0%	-	-		
DETAȘAMENTUL HUEDIN	**0**	**40**	**64**	**1**	**-**	**-**	**1**	**105** *1 subofițer se află în concediu de creșterea copilului*
	0%	37,73%	60,37%	0,95%	-	-	0,95%	
TOTAL numeric/procentual	**0**	**203**	**385**	**27**	**-**	**-**	**4**	**625**
	0%	**32,68 %**	**62%**	**4,35%**	**-**	**-**	**0,97%**	

Situație comparativă calificative obținute de către personalul operativ la pregătire de specialitate între anii 2020-2021-2022:

ANUL	**CALIFICATIVE**						**NP.**	**TOTAL PARTICIPANȚI/ OBSERVAȚII**
	E	**FB**	**B**	**C**	**M**	**NC**		
2020	***22***	***305***	***244***	***34***			**-**	au fost evaluați 605 subofițeri
	3,63 %	**50,41 %**	**40,33 %**	**5,61%**			**-**	
2021	***4***	***215***	***334***	***18***	**-**	**-**	**-**	au fost evaluați 571 subofițeri
	0,70 %	**37,65 %**	**58,49 %**	**3,15%**	**-**	**-**	**-**	

2022	***0***	***203***	***385***	***27***	**-**	**-**	**-**	au fost evaluaţi 625 subofiţeri
	0%	**32,68 %**	**62%**	**4,35%**	**-**	**-**	**-**	

Se observă o concentrare majoritară a calificativelor spre bine şi foarte bine, cu tendinţă de descreştere a calificativelor de excepţional, aceasta dotorându-se contextului pandemic care a diminuat/sistat instruiri, exerciţii şi antrenamente din cauza faptului că acestea se realizau prin constituirea de grupuri de persoane.

În vederea creşterii capacităţilor motrice a personalului, precum şi a armonizării lucrului în echipă, la nivelul unităţii au fost elaborate un nr. de 6 circuite motrice din care unul a fost planificat zilnic în programul de pregătire, prin parcurgerea acestuia personalul operativ fiind capabil să dezvolte deprinderile necesare executării unor tehnici sau manevre specifice.

Educaţia fizică s-a organizat şi desfăşurat potrivit prevederilor, care reglementează acest domeniu în Ministerul Afacerilor Interne, respectiv O.M.A.I. nr. 154 din 03.03.2004, la disciplinele educaţie fizică generală şi educaţie fizică de specialitate şi s-a realizat conform „Planului tematic anual la educaţie fizică şi sport" şi a Ordinului inspectorului general al I.G.S.U nr. 1535/I.G. din 28.12.2018.

Rezultatele obţinute de către personalul unităţii încadrat în categoria de solicitare fizică accentuată în anul 2022:

SUBUNITĂŢI	**CALIFICATIVE**						**NP.**	**TOTAL PARTICIPANŢI**	**OBSERVAŢII**
	E	**FB**	**B**	**C**	**M**	**NC**			
DETAŞAMENTUL 1 CLUJ- NAPOCA	**7**	**49**	**82**	**7**	**-**	**-**	**-**	**145**	
	4,83%	33,79%	56,55%	4,83%	-	-	-		
DETAŞAMENTUL 2 CLUJ- NAPOCA	**2**	**62**	**65**	**3**	**-**	**-**	**-**	**132**	
	1,52%	56,97%	49,24%	2,27%	-	-	-		
DETAŞAMENTUL DEJ	**2**	**26**	**80**	**6**	**-**	**-**	**-**	**114**	
	1,75%	22,81%	70,18%	5,26%	-	-	-		
DETAŞAMENTUL TURDA	**6**	**38**	**66**	**7**	**-**	**-**	**-**	**117**	
	5,13%	32,48%	56,41%	5,98%	-	-	-		
DETAŞAMENTUL HUEDIN	**3**	**52**	**40**	**6**	**-**	**-**	**-**	**101**	
	2,97%	51,49%	39,60%	5,94%	-	-	-		
TOTAL numeric/ procentual	**20**	**227**	**333**	**29**	**-**	**-**	**-**	**609**	
	3,29%	37,27%	54,68%	4,76%	-	-	-		

Situaţie comparativă calificative obţinute de către personalul operativ la pregătire fizică între anii 2020-2021-2022:

ANUL	CALIFICATIVE						NP.	TOTAL PARTICIPANŢI/ OBSERVAŢII
	E	FB	B	C	M	NC		
2020	**22**	**227**	**334**	**17**	**-**	**-**	**-**	**600**
	3,67%	33,61%	59,36%	3,34%	-	-	-	
2021	**22**	**296**	**236**	**16**	**-**	**-**	**-**	**570**
	3,85%	51,92%	41,40%	2,80%	-	-	-	
2022	**20**	**227**	**333**	**29**	**-**	**-**	**-**	**609**
	3,29%	37,27%	54,68%	4,76%	-	-	-	

Activitate competiţională situaţie comparativă 2020-2021-2022:

Nr Crt	Denumirea competiţiei	Disciplina sportivă	Perioada desfăşurării	Număr personal participant	Observaţii
1.	**2020**				
	Cupa „PROTECŢIEI CIVILE”	Minifotbal	27 februarie	150	10 echipe ale diferitelor instituţii din judeţul Cluj
	Cupa Asociaţiei Sportive şi Medicină de Urgenţă Pompierul Cluj	Tenis de masă	06 martie	70	etapa pe unitate
2.	**2021**				
	-	-	-	-	-
3.	**2022**				
	Campionatul de minifotbal “Ziua Aniversară a Poliţiei Române 2022”	Minifotbal	30 martie	12	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	Campionatul de minifotbal “CUPA A.S.P.R.” ediţia 2022 (etapa interjudeţeană)	Minifotbal	24-26 mai	13	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	Concursurile serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă (etapa pe judeţ)	Concursurile serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă	08 iunie	14	
	Concursurile serviciilor private pentru situaţii de urgenţă (etapa pe judeţ)	Concursurile serviciilor private pentru situaţii de urgenţă	09 iunie	14	
	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situaţii de urgenţă (etapa pe unitate)	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situaţii de urgenţă	10 iunie	70	5 echipe din cadrul ISU Cluj
	“Cel mai puternic pompier” ediţia 2022	Cel mai puternic pompier	21-24 iunie	3	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	Cupa “ASOCIAŢIEI”	Minifotbal	24 iunie	70	6 echipe din cadrul ISU Cluj
	Cupa “I.P.A. 6 Cluj”	Pescuit sportiv staţionar	01-02 iulie	20	

	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situații de urgență (etapa zonală)	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situații de urgență	06-08 iulie	80	Calificare la etapa finală
	Concursurile serviciilor voluntare și private pentru situații de urgență (etapa interjudețeană)	Concursurile serviciilor voluntare și private pentru situații de urgență	13-15 iulie	15	
	"CUPA TANCHISTULUI"	Tir	27 iulie	3	
	Campionatul de minifotbal "CUPA NAPOCA" ediția 2022	Minifotbal	02-03 septembrie	16	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situații de urgență (etapa finală)	Concursurile serviciilor profesioniste pentru situații de urgență	20-23 septembrie	12	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	"Campionatul de ÎNOT al M.A.I."	Înot	18-21 octombrie	4	Lotul reprezentativ IGSU
	"CUPA A.S.P.R." etapa finală	Tenis de masă	08-10 noiembrie	1	Lotul reprezentativ ISU Cluj
	Cupa "1 DECEMBRIE"	Minifotbal	05 decembrie	14	Lotul reprezentativ ISU Cluj

Având în vedere continuarea contextului pandemic generat de virusul SARS COV-2 și la începutul anului 2022, precum și măsurile dispuse pentru protecția personalului, unele activitățile sportive planificate nu s-au desfășurat.

2.4.3. Formarea inițială a soldaților profesioniști

În conformitate cu O.I.G. nr. 196/I.G. din 15.02.2022 privind organizarea și desfășurarea formării profesionale inițiale a soldaților profesioniști din structurile serviciilor de urgență profesioniste, ca urmare a promovării concursului pentru ocuparea a 45 de posturi vacante de soldat profesionist (servant) din cadrul Inspectoarului pentru Situații de Urgență "Avram Iancu" al județului Cluj a fost reglementat procesul de formare prin parcurgerea și finalizarea celor două module de pregătire, astfel:

• Modulul I, cu durata de 4 săptămâni (120 ore), planificat în perioda 15.03-11.04.2022, axat pe pregătirea militară generală,

• Modulul II, cu durata de 9 săptămâni (270 ore), planificat în perioda 12.04-17.06.2022, axat pe pregătirea de specialitate, care va asigura dobândirea competențelor profesionale necesare pentru exercitarea atribuțiilor funcției pe care sunt încadrați.

Pentru centrele de instruire, comandanții de subunități/locțiitori au fost responsabili de implementarea programului de pregătire și desemnează instructori care, asigură susținerea temelor prevăzute în programul de formare inițială.

Prin urmare, la nivelul unității, programul de formare s-a organizat în centre de instruire și s-a repartizat personalul participant la pregătire, astfel:

Centrul de instruire	Nr. cursanți	Perioada desfășurării modulului I	Perioada desfășurării modulului II	Obs.
Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca	22	15.03.2022 11.04.2022	12.04.2022 17.06.2022	

Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca	23	15.03.2022 11.04.2022	12.04.2022 17.06.2022	

În conformitate cu Capitolul II, art. 9 din O.I.G. nr.196/I.G. din 15.02.2022 privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale iniţiale a soldaţilor profesionişti din structurile serviciilor de urgenţă profesioniste şi a Programului de formare profesională iniţială a soldaţilor profesionişti nr. 3816854 din 07.03.2022 în data de 04.04.2022, soldaţii profesionişti au executat Şedinţa nr. 3 de tragere cu pistolul cal. 7,65mm (de 2 ori aceeasi sedinţă), conform OMAI nr. 485/2008), în poligonul Valea Murătorii (Someşeni) în intervalul 08.30-16.00. În urma evaluării, au obţinut calificativul Corespunzător un număr de 45 de soldaţi profesionişti.

În data de 07.04.2022 respectiv 08.04.2022, s-a desfăşurat evaluarea soldaţilor profesionişti prin proba scrisă şi proba practică, respectându-se precizările din ordin şi în urma examinării, au fost declaraţi promovaţi toţi soldaţii profesionişti (45 de soldaţi) iar în data de 11.04.2022 s-a depus jurământul militar la sediul unităţii.

În conformitate cu O.I.G. nr. 196/I.G. din 15.02.2022 privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale iniţiale a soldaţilor profesionişti din structurile serviciilor de urgenţă profesioniste, ca urmare a promovării examenelor la sfârşitul modulului I, soldatii profesionişti s-au prezentat la sediul unităţii pentru încheierea contractului pentru formarea instruirii, precum şi pentru deschiderea modulului II, cu durata de 9 săptămâni (270 ore), planificat în perioda 12.04-17.06.2022. La finalizarea modulului II, s-a repartizat pe zile separate, evaluarea performanţelor fizice (15.06.2022), cu aplicarea prevederilor OMAI 154/2004, proba scrisă (16.06.2022) respectiv proba practică (17.06.2022).

În urma susţinerii probelor fizice, de către soldaţii profesionişti, s-au obţinut următoarele calificative: 7 Excepţional – 15,56%, 23 Foarte Bun – 51,11%, 13 Bun – 28,89%, 2 Corespunzător – 4,44%.

În urma probei scrise precum şi a probei practice, toţi soldaţii profesionişti au fost declaraţi promovaţi. Notele acordate la proba scrisă au fost cuprinse între 7.00-9.70, iar la proba practică între 5.00-9.25. Mediile generale (media aritmetică a celor trei probe) au fost cuprinse între 6,93-9,30.

În cadrul procesului formativ, nu au fost întâmpinate dificultăţi semnificative.

2.4.4. Activitatea de voluntariat

În I.S.U. "Avram Iancu" al jud. Cluj, activitatea de voluntariat se desfăşoară în conformitate cu prevederile O.I.G. nr. 211/IG/2016 pentru aprobarea "Instrucţiunilor privind organizarea şi desfăşurarea activităţii de voluntariat".

Activităţile de voluntariat sunt determinate de implicarea activă a voluntarului în viaţa comunităţii şi constau în participarea efectivă la acţiunile de răspuns orientativ generate de manifestarea situaţiilor de urgenţă, însuşirea şi punerea în aplicare a noţiunilor de bază în acordarea primului ajutor calificat, implicarea în acţiunile de ajutor umanitar precum şi în cele de popularizare în rândul cetăţenilor a măsurilor preventive.

Numărul total de persoane înscrise în anul 2022 a fost de 190 de persoane iar în anul 2021 a fost de 104. În anul 2022, instituţia noastră a încheiat un număr de 137 de contracte de voluntariat, in comparatie cu anul 2021 in care au fost 100 contracte încheiate. S-au organizat 7 cursuri pe serii în vederea pregătirii personalului iar un număr de 137 de persoane au participat la cursul introductiv general în comparatie cu anul 2021, unde au fost un număr de 41 de persoane. S-au organizat mai multe serii si pentru Cursul de Prim Ajutor de Bază, curs care a fost promovat de un număr de 98 de persoane faţă de anul 2021 cu 37 persoane.

Asemenea anului 2021 şi în 2022 s-au organizat, 5 stagii de perfecţionare a cate 6 ore fiecare, pentru a putea fi încadraţi pe autospecialele de stingere cu apă şi spumă, au participat un numar de 24 de voluntari, comparativ cu anul 2021 - 8 voluntari.

Având în vedere cererea foarte mare de persoane care doresc înscrierea în acest program, pentru o mai buna evidenţă si organizare s-au limitat perioadele de înscriere pe serii de cate 2 saptamani trimestrial, acestea fiind publicate pe site-ul institutiei şi la avizierul unităţii.

VOLUNTARI 2022						TOTAL INTERVENȚII VOLUNTARI
ÎNSCRIȘI	RĂMAȘI	AU PARCURS CURSUL INTRODUCTIV	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR DE BAZĂ (5 zile)	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR CALIFICAT (3 săptmâni)	MODULUL XIV/stagii de perfecționare DIN ISU 06	
550	478	358	294	12	56	3141
VOLUNTARI 2021						TOTAL INTERVENȚII VOLUNTARI
ÎNSCRIȘI	RĂMAȘI	AU PARCURS CURSUL INTRODUCTIV	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR DE BAZĂ (5 zile)	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR CALIFICAT (3 săptmâni)	MODULUL XIV/stagii de perfecționare DIN ISU 06	
356	328	220	196	12	32	3339
VOLUNTARI 2020						TOTAL INTERVENȚII VOLUNTARI
ÎNSCRIȘI	RĂMAȘI	AU PARCURS CURSUL INTRODUCTIV	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR DE BAZĂ (5 zile)	AU PARCURS CURSUL PRIM AJUTOR CALIFICAT (3 săptmâni)	MODULUL XIV/stagii de perfecționare DIN ISU 06	
252	224	176	140	12	24	788

2.4.5. Rezilienţa comunităţilor
Pregătirea în domeniul situaţiilor de urgenţă

În cursul anului 2022 „Serviciul de pregătire pentru intervenţie şi rezilienţa comunităţilor" a desfăşurat activităţi de pregătire a populaţiei, dar şi alte activităţi de pregătire care au fost solicitate de diferite instituţii şi operatori economici de pe raza judeţului.

Având în vedere continuarea contextului pandemic generat de virusul SARS COV-2 şi în trimestrul I al anului 2022, unele activităţile specifice serviciului au fost diminuate, de multe ori suferind sincope, acestea nefiind compatibile cu cerinţele privind respectarea normelor de distanţare socială, legată de prevenirea şi răspândirea infectării. Astfel activităţi precum instruiri, convocări, cursuri de iniţiere şi perfecţionare în domeniul situaţiilor de urgenţă, exerciţii şi antrenamente, puncte mobile de informare preventivă, etc., au fost parţial sistate din cauza faptului că acestea se realizau prin pregătire colectivă sau prin constituirea de grupuri de persoane.

Pregătirea personalului de conducere din administraţia publică locală, s-a desfăşurat în cadrul Centrului Zonal de Pregătire de Protecţie Civilă Cluj-Napoca, cu care inspectoratul nostru are o colaborare foarte bună.

Pregătirea în domeniul situaţiilor de urgenţă s-a executat în conformitate cu Ordinul Prefectului care aprobă planul de pregătire în domeniul situaţiilor de urgenţă pentru anul 2022.

Pregătirea populaţiei a fost un domeniu prioritar al activităţilor preventive (îndeosebi în formarea comportamentului preventiv). Au fost efectuate instruiri la instituţii publice, operatori economici şi localităţi, s-a continuat derularea campaniilor naţionale iniţiate de I.G.S.U. şi anume: R.I.S.C. („Renunţă ! Improvizaţiile sunt catastrofale! şi „Siguranţa nu e un joc de noroc", „Mai bine previi decât să nu fii") şi NU TREMUR LA CUTREMUR, derulate în parteneriat de către Inspectoratul General pentru Situaţii de Urgenţă (prin inspectoratele judeţene) cu E-On România.

Activitatile executate cu S.V.S.U./S.P.S.U. în anul 2022:

Serviciile voluntare şi private pentru situaţii de urgenţă se constituie, încadrează şi funcţionează în baza Ordinului nr. 75/2019 iar cele înfiinţate anterior noilor prevederi legislative se reorganizează.

În perioada analizată s-a reuşit desfăşurarea următoarelor ativităţi privind SVSU/SPSU:

- s-au executat activităţi de informare preventivă la toate activităţile desfăşurate în teren (pe timpul avizării SVSU precum şi SPSU), în cadrul cărora s-au diseminat materialele din campaniile naţionaleîn derulare;
- în data de 10.05.2022 la Centrul de pregătire a cadrelor de poliţie'' Colina'' Cluj-Napoca a
- fost efectută o convocare cu şefii serviciilor voluntare si private pentru situaţii de urgenţă;
- în lunile Octombrie şi Noiembrie s-au executat 12 convocări pe centre de comună la care au
- participat preşedinţii comitetelor locale pentru situaţii de urgenţă, şefii serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă, personal clerical precum şi directori de la instituţii de învăţământ;
- în perioada analizată s-au efectuat 24 exerciţii cu S.P.S.U. la care au participat un număr de 224 persoane;
- au fost executate 24 instruiri cu personalul din S.P.S.U. de la diverşi operatori economici, pe perioada desfăşurării activităţilor pe teren;
- au fost executate 5 exerciţii de evacuare a locului de muncă la operatori economici pe perioada desfăşurării activităţilor pe teren cu participarea unui număr de 293 de persoane
- au fost eliberate 3 avize de înfiinţare servicii private şi voluntare pentru situaţii de urgenţă (1 SPSU propriu, 2 SVSU), 12 avize pentru sectoare de competenţă (8 SPSU proprii, 2 SPSU prestatoare şi 2 SVSU) şi au fost 2 respingeri sector de competenţă SPSU;
- în luna iunie s-a desfăşurat etapa judeţeană ale concursurile profesionale ale serviciilor voluntare şi private pentru situaţii de urgenţă precum şi a concursurile serviciilor profesioniste pentru situaţii de urgenţă;
- în luna Iulie s-au desfăşurat etapele zonale ale concursurilor ale concursurile profesionale ale serviciilor voluntare şi private pentru situaţii de urgenţă precum şi concursurile serviciilor profesioniste pentru situaţii de urgenţă;
- s-au efectuat 10 instruiri la operatori economici şi 10 instruiri la instituţii publice cu participarea unui număr de 263 de persoane.

Deasemenea, în perioada analizată personalul S.P.I.R.C. a mai desfăşurat următoarele activităţi:

- s-au acordat 151 asistenţe tehnice de specialitate în domeniul situaţiilor de urgenţă, la solicitarea UAT sau operatori economici precum şi la solicitările privind programul "Salvator din Pasiune";
- au fost executate 14 exerciţii de evacuare la unităţile de învăţământ cu participarea unui număr de 2337 de persoane;
- în luna Mai s-au desfăşurat concursurile cu cercurile de elevi "Prietenii Pompierilor" şi "Cu viaţa mea apăr viaţa";
- s-au organizat 32 de activităţi de lecţii deschise cu elevi şcolari şi preşcolari cu participarea unui număr de 2359 persoane;
- s-au organizat 32 puncte de informare preventivă la care au participat un număr de 476 persoane;

- 2 ofiţeri şi 1 subofiţer au participat la misiuni de ajutorare a refugiaţilor la punctual de trecere a frontierei Siret.
- s-au efectuat 2 exerciţii cu SVSU la care au participat un număr de 21 persoane;
- 2 ofiţeri au participat ca şi membrii în comisia pentru concurs în vederea ocupării posturilor vacante de soldaţi profesionişti, desfăşurată în perioada 29.08-09.09.2022.

La nivelul judeţului Cluj funcţionează 80 de Servicii Voluntare pentru Situaţii de Urgenţă înfiinţate anterior noilor prevederi legislative respectiv Ordinului nr. 75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanţă privind constituirea, încadrarea şi dotarea serviciilor voluntare şi a serviciilor private pentru situaţii de urgenţă. La nivelul judeţului au fost identificate un nr. de 25 localităţi la care se impune constituirea SVSU de tip V 2, majoritatea localităţilor şi instituţiilor, acuză un efort financiar mare în ceea ce priveşte dotarea SVSU/SPSU pentru respectarea anexelor din OMAI nr.75/2019 la obţinerea avizelor de înfiinţare şi a sectoarelor de competenţă.

Conform O.M.A.I. nr. 75/2019 pentru aprobarea Criteriilor de performanţă privind constituirea, încadrarea şi dotarea serviciilor voluntare şi a serviciilor private pentru situaţii de urgenţă, la nivelul judeţului Cluj funcţionează:

- 3 servicii voluntare pentru situaţii de urgenţă
- 8 servicii private proprii pentru situaţii de urgenţă,
- 1 serviciu privat prestator,
- 26 sectoare de competenţă avizate pentru servicii private proprii,
- 6 sectoare de competenţă avizate pentru servicii private prestatoare.

2.5. SUPORT DECIZIONAL

2.5.1. Consiliere juridică

În anul 2022, consultanţa, asistenţa şi reprezentarea, apărarea drepturilor şi intereselor legitime în raporturile cu alte autorităţi publice, instituţii de orice natură, persoane fizice sau juridice, avizarea şi contrasemnarea actelor cu caracter juridic, la nivelul Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj, a fost asigurată de către maior NIŢULESCU ONUŢ - CRISTIAN - ofiţer specialist I (consilier juridic).

Activităţi concrete desfăşurate:

1. Litigii în care ISU „Avram Iancu" a avut calitate procesuală

În ceea ce priveşte situaţia numerică a proceselor, Inspectoratul pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj are calitate procesuală în **29 cauze** în cursul anului 2022,

2. Acte juridice avizate pentru legalitate = 1082, din care:

- Contracte - 25;
- Ordine de personal - 428;
- Documente reprezentând lucrări diverse ale inspectoratului - 629;
- Răspunsuri la adresele de înfiinţare a popririlor - 0;
- Informări privind actele normative nou apărute - 10.

Analiza influenţelor asupra patrimoniului aflat în administrarea unităţii

În urma analizării influenţelor asupra patrimoniului aflat în administrarea Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj, rezultate din soluţionarea proceselor şi din derularea relaţiilor contractuale în cursul anului 2022, au rezultat următoarele:

- La nivelul Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al judeţului Cluj , în cursul anului 2022, a fost creat un prejudiciu în cuantum de 107.500,31 lei – sumă neîncasată de la S.C. MALURA BUSINESS S.R.L.;
- S-a constatat o influenţă negativă asupra patrimoniului rezultată din relaţia contractuală derulată în cursul anului anului 2022 cu S.C. MALURA BUSINESS S.R.L;
- În evidenţa contabilă a inspectoratului, la data de 31.12.2022, figurează un debit neîncasat în cuantum de 107.500,31 lei.

2.5.2. Secretariat, Documente Clasificate şi Arhivă

În anul 2022 s-au primit si elaborat 13.058 documente, dintre care:

- 11.213 documente cu caracter nesecret;
- 1.219 documente privind rapoartele cadrelor;
- 518 documente clasificate – secret de stat 26, iar secret de serviciu 492;
- 73 petiţii;
- 8 documente operative - dintre care clasificate 6, iar neclasificate 2;
- 27 ordine ale inspectorului general, nesecrete.

Prin Serviciul postal special al S.R.I. s-au expediat 1260 trimiteri, dintre care corespondenţă clasificată - 113 de trimiteri, iar corespondenţă neclaificată - 1147 trimiteri.

Prin serviciul Poşta română s-au transmis 290 de plicuri.

S-au primit 25 acte normative cu caracter intern, dintre care, secret de serviciu 11.

Au fost preluate la depozitul de arhivă de la compartimentele inspectoratului şi subunităţile subordonate, pe bază de inventare şi proces verbal de predare-primire, 880 unităţi arhivistice.

S-a întrunit comisia de inventariere a ordinelor şi instrucţiunilor, precum şi a documentelor topogeodezice din evidenţă în perioada 01-31.12.2022, conform OZU nr. S/1 din 03.01.2022.

S-a întrunit comisia de inventariere a ştampilelor, sigiliilor existente, în luna decembrie 2022, conform OZU nr. S/1 din 03.01.2022.

S-au distrus un număr de aproximativ 1.300 unităţi arhivistice din arhiva unităţii, al căror termen de păstrare a expirat.

2.5.3. Structura de Securitate

Structura de Securitate a continuat şi desfăşurat activităţi pe linia protecţiei informaţiilor clasificate şi INFOSEC pe următoarele domenii:

- protecţia prin măsuri procedurale;
- protecţia juridică;
- protecţia fizică;
- protecţia personalului;
- protecţia surselor generatoare de informaţii – INFOSEC;
- executarea controlului asupra măsurilor privitoare la protecţia informaţiilor clasificate şi INFOSEC.

Măsuri de protecţie a personalului:

În anul 2022 au fost eliberate 129 autorizaţii de acces, în urma acordării avizului de acces la informaţii clasificate de către Direcţia Generală de Proteţie Internă, astfel:

- pentru clasa secret de serviciu - 114 autorizaţii;
- pentru clasa secret de stat - 15 autorizaţii.

Situaţia personalului unităţii autorizat şi neautorizat la informaţii clasificate la sfârşitul anului 2022 a fost următoarea:

- 56 autorizaţii - pentru clasa secret de stat;
- 675 autorizaţii - pentru clasa secret de serviciu;
- 42 de persoane nou încadrate - sunt în procedura de avizare / autorizare.

Măsuri INFOSEC:

Structura de securitate a desfăşurat activităţi şi a întocmit documentaţia de securitate în vederea acreditării de securitate pentru 4 SIC-uri care prelucrează şi stochează informaţii clasificate. Acestea în urma evaluării şi testării de securitate de către Autoritatea Desemnată de Securitate au primit aprobare de funcţionare.

Încălcări de norme ale protecţiei informaţiilor clasificate, incidente de securitate înregistrate pe anul 2022 în unitate:

În urma controalelor tematice desfaşurate de către Structura de Securitate la toate structurile din cadrul unităţii, nu au fost constatate fapte sau disfuncţionalităţi de natură să prezinte riscuri majore de securitate pentru protecţia informaţiilor clasificate.

În anul 2022 nu au fost persoane puse la dispoziţie, în urma retragerii accesului la informaţii clasificate sau persoane pentru care să se solicite revalidarea avizului privind accesul la informaţii clasificate, în urma unor încălcări ale normelor de protecţie a informaţiilor clasificate.

În anul 2022 nu s-au produs incidente de securitate în cadrul unităţii.

2.5.4. Asistenţă psihologică

În cursul anului 2022 activităţile de asistenţă psihologică au vizat, în principal, evaluarea psihologică periodică a personalului planificat, evaluarea psihologică a candidaţilor pentru posturile scoase la concurs din sursă externă, acordarea de suport psihologic personalului în scopul optimizării personale, precum şi consilierea şefilor de structuri pe probleme psiho-organizaţionale.

2.5.5. Control Managerial Intern

Pe parcursul anului 2022, Consilerul de integritate numit la nivelul instituţiei, în cadrul celor 4 controale tematice planificate la subunităţile I.S.U. Cluj, a organizat şi desfăşurat, 11 activităţi de instruire privind Codul de etică şi deontologie aprobat prin OMAI 1489/2006, la care au participat 238 cadre militare. Împreună cu reprezentantul S.J.A. Cluj, au fost organizate şi desfăşurate instruiri astfel: o instruire anticorupţie cu comisiile de concurs desemnate pentru concursurile organizate de I.S.U. Cluj, 22 cadre militare participante, o instruire cu personalul nou angajat, 18 cadre militare participante, 8 instruiri ale cadrelor militare, periodicitate 3 ani, la care au participat 112 cadre militare.

Grupul de lucru anticorupţie constituit conform O.M.A.I. 62/2018, a implementat informaţii în aplicaţia M.A.R.C., rezultatul fiind elaborarea Raportului de monitorizare al riscurilor de corupţie şi a Registrului de riscuri la nivelul I.S.U. Cluj pentru anul 2022.

Pe parcursul anului 2022 au fost aplicate 7 sancţiuni disciplinare şi nu au fost cadre militare care să săvârşească în mod repetat abateri de la normele etice şi de conduită. Consiliul de Onoare al I.S.U Cluj s-a întrunit o singură dată pe parcursul anului 2022, iar în luna noiembrie au fost organizate alegeri pentru înlocuirea preşedintelui în urma trecerii acestuia în rezervă.

În luna ianuarie 2022, s-a desfăşurat activitatea de autoevaluare a sistemului de control intern managerial, rezultatele fiind raportate Inspectoratului General pentru Situaţii de Urgenţă.

Pe parcursul anului 2022 la nivelul I.S.U. Cluj s-au menţinut instrumentele dîn cadrul proiectului Management performant şi unitar la nivelul Ministerului Afacerilor Interne pentru serviciile de urgenţă COD SIPOCA 52, I.S.U. Cluj fiind certificat SRAC privind implementarea şi menţinerea unui sistem de management al calităţii conform condiţiilor standardului I.S.O. 9001 :2015.

2.6. MANAGEMENTUL RESURSELOR INSTITUȚIONALE

2.6.1. Resurse umane

Activităţile specifice Serviciului Resurse Umane în anul 2022 s-au desfăşurat în contextul legislaţiei în vigoare şi au avut ca obiective principale:

- Creşterea numărului de indicatori de resurse umane;
- Formarea profesională a cadrelor militare;
- Integrarea socio profesioanală a cadrelor militare nou încadrate;
- Sistemul de acordare a recompenselor şi sancţiunilor;
- Completarea şi actualizarea permanentă a statului de organizare al unităţii, a fişelor matricole, dosarelor personale, legitimaţiilor şi al sistemului informatic E-MRU, cu toate modificările intervenite;
- Gestionarea activităţii privind întocmirea Declaraţiilor de avere şi Declaraţiilor de interese depuse de personalul unităţii în anul 2021;
- Gestionarea activităţii de apreciere de serviciu anuală a cadrelor militare;
- Gestionarea activităţii privind aplicarea normelor de securitate si sănatate în muncă.

O prioritate pentru Serviciul Resurse Umane pe parcursul anului 2022 a reprezentat-o creşterea numărului de indicatori de resurse umane. Pe fondul reducerii numărului de angajaţi, urmare a pierderilor de personal prin mutarea sau trecerea în rezervă a acestora pe parcursul anului 2022 (44 cadre militare, din care 6 ofiţeri trecuţi în rezervă: 5 cu drept la pensie şi o demisie, precum şi 38 de subofiţeri: 29 trecuţi în rezervă cu drept la pensie, 1 prin demisie, 8 mutaţi la alte unităţi din care 2 ca urmare a promovării concursurilor de încadrare a posturilor de ofiţer), eforturile au fost îndreptate spre încadrarea la maxim a posturilor vacante din statul de organizare. Având în vedere menţinerea stării de risc epidemiologic, din cele 7 posturi (6 de conducători auto autospeciale şi 1 post de subofiţer operativ) încadrate pe perioadă determinată în anul 2020, s-a înregistrat o pierdere prin demisie la sfârşitul anului 2022.

În luna februarie a anului 2022, au fost încadrate un număr de 5 posturi de subofiţer operativ principal, prin repartizare a absolvenţilor Şcolii de Subofiţeri de Pompieri şi Protecţie Civilă ”Pavel Zăgănescu” - Boldeşti, astfel:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. posturi
1	Subofiţer operativ principal	Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca	3
2	Subofiţer operativ principal	Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca	2

În luna iulie a anului 2022, a fost încadrat 1 post de ofiţer prin repartizare a absolvenţilor Academiei Tehnice Militare - Ferdinand I, astfel:

Nr.crt	Denumire post	Structură
1	Ofiţer specialist II	Centrul Operaţional

În luna septembrie a anului 2022, au fost încadrate un număr de 11 posturi de subofiţer prin repartizare a absolvenţilor Şcolii de Subofiţeri de Pompieri şi Protecţie Civilă "Pavel Zăgănescu" - Boldeşti, astfel:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. posturi
1	Subofiţer operativ principal	Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca	9
2	Subofiţer operativ principal	Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca	2

Pe parcursul anului 2022, la nivelul I.S.U. Cluj, au fost organizate mai multe tipuri de concursuri, pe categorii de personal, după cum urmează:

- În luna ianuarie 2022 s-a continuat încadrarea prin concurs a unui post de ofiţer cu funcţie conducere, demarat la finele anului 2021 şi a două posturi de execuţie de subofiţeri, prin încadrare directă, demarate pe parcursul anului 2021:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. cereri/ candidaţi	Nr. posturi	Posturi încadrate
1	Comandant detaşament	Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca	1	1	1
2	Subofiţer tehnic principal	Serviciul Resurse Umane - SSM	23	1	1
3	Subofiţer operativ principal	SPIRC	26	1	1
TOTAL GENERAL			**50**	**3**	**3**

- În baza Adresei I.G.S.U. cu nr. 14558/6 din 31.12.2021, a Adresei I.G.S.U. cu nr. 76411 din 16.04.2021, şi a Adresei I.G.S.U. cu nr.145586 din 31.12.2021, în luna ianuarie a fost demarată procedura încadrării a 6 funcţii de conducere, astfel:
  - 3 funcţii de ofiţer (1 Adjunct şef centru operaţional, 2 locţiitor comandant detaşament);
  - 3 funcţii de subofiţer (şef gardă intervenţie-stingere).
- În baza Adresei I.G.S.U. cu nr. 107655 din 08.11.2022, a fost aprobată demararea procedurii de concurs privind ocuparea postului de conducere vacant de şef inspecţie de prevenire I, astfel:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. cereri/ candidaţi	Nr. posturi	Posturi încadrate
1	Adjunct şef centru operaţional	Centrul Operaţional	1	1	1
2	Locţiitor comandant detaşament	Detaşamentul de Pompieri Turda	1	1	1
3	Locţiitor comandant detaşament	Detaşamentul de Pompieri Dej	0	1	neîncadrat
4	Şef gardă intervenţie-stingere	Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca	1	1	1
5	Şef gardă intervenţie-stingere	Detaşamentul de Pompieri Dej	1	1	1
6	Şef gardă intervenţie-stingere	Detaşamentul de Pompieri Huedin	1	1	1
7	Şef inspecţie de prevenire I	Inspecţia de prevenire	1	1	În curs
TOTAL GENERAL			5	6	5

- Începând cu 25.07.2022 în urma promovării concursului organizat la nivelul IGSU a fost încadrat postul de contabil șef.
- În luna martie, ca urmare a promovării concursului pentru ocuparea a 45 de posturi vacante de soldat profesionist (servant), organziat pe parcursul anului 2021, au fost luați în evidență cu gradul de soldat 45 de persoane, iar în luna aprilie au fost încadrați pe posturi, după cum urmează:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. cereri/ candidați	Nr. posturi	Posturi încadrate
1	Soldat profesionist (servant)	Detașamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca	92	16	16
2	Soldat profesionist (servant)	Detașamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca Intendență	51	15	15
3	Soldat profesionist (servant)	Detașamentul de Pompieri Turda	31	6	6
4	Soldat profesionist (servant)	Detașamentul de Pompieri Huedin	50	8	8
TOTAL GENERAL			224	45	45

- În baza Adresei I.G.S.U. cu nr. 94907 din 14.06.2022, a Ordinului inspectorului general al I.G.S.U. nr. 699/IG/2022, și a Adresei I.G.S.U. nr. 105094/24.06.2022, în luna iunie a fost demarată procedura încadrării prin încadrare directă a 4 posturi de ofițer, 24 posturi de subofițer și 47 de posturi de soldat profesionist (servant) astfel:

Nr.crt	Denumire post	Structură	Nr. cereri/ candidați	Nr. posturi	Posturi încadrate
1	Ofițer specialist II	Serviciul Comunicații și Tehnologia Informației	2	1	neîncadrat
2	Ofițer specialist II	Structura de securitate	2	1	neîncadrat
3	Ofițer I	Inspecția de Prevenire - Control și Avtivități Preventive	24	1	1
4	Ofițer I	Inspecția de Prevenire - Avizare-Autorizare	9	1	1
5	Subofițer operativ principal	Centrul Opoerațional	18	1	1
6	Subofițer tehnic principal	Serviciul Resurse Umane	53	1	1
7	Conducător auto (autospeciale)	Intervenție	132	22	22
8	Soldat profesionist (servant)	Intervenție	149	47	35 luați în evidență în vederea încadrării
TOTAL GENERAL			389	75	61

Pe parcursul anului 2022 a fost continuată procedura de concurs pentru ocuparea celor 2 posturi rămase neîncadrate, bugetate pe anul 2021: 1 post de subofițer tehnic principal la Serviciul Resurse Umane – Prevenirea riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor și 1 post de subofițer operativ principal la S.P.I.R.C.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 384/2006 privind Statutul soldaților și gradaților profesioniști, ale O.M.A.I. nr. 321/2007 pentru aplicarea, în unitățile Ministerului Afacerilor Interne, a unor dispoziții din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Ordinului inspectorului general al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență nr. 2482/IG din 18.11.2021, la finele lunii

noiembrie 2021 s-a declanşat procedura de concurs pentru ocuparea a 45 de posturi de soldat profesionist (servant) prevăzute în cadrul următoarelor subunităţi de intervenţie din statul de organizare al Inspectoratului pentru Situaţii de Urgenţă „Avram Iancu" al Judeţului Cluj, astfel:

- Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca – 16 posturi;
- Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca – 15 posturi;
- Detaşamentul de Pompieri Turda – 6 posturi;
- Detaşamentul de Pompieri Huedin – 8 posturi.

Procedură care s-a încheiat în aprilie 2022 prin încadrarea celor 45 de posturi de soldat profesionist(servant).

De asemenea, I.S.U. Cluj a fost centru de selecţie pentru organizarea probelor de concurs, fiindu-i arondate judeţele: Alba, Bihor, Bistriţa-Năsăud, Cluj, Maramureş, Mureş, Satu Mare, Sălaj. Acest aspect a generat un volum semnificativ de activităţi specifice la nivelul Serviciului Resurse Umane, în calitate de structură-suport în sprijinul Comisiei de concurs, pentru respectarea şi aplicarea întocmai a normelor de organizare şi desfăşurare a concursului.

La nivelul unităţii noastre, procedura de selecţie demarată în vara anului 2022, privind încadrarea posturilor de soldat profesionist (servant) continuă în anul 2023, cu luarea în evidenţă a 35 de soldaţi profesionişti începând cu 01.01.2023.

Un număr atât de mare de concursuri a suscitat un efort susţinut din partea personalului specializat din cadrul Serviciului Resurse Umane.

Pe linie de planificare structurală, în anul 2022, la nivelul I.S.U. Cluj, s-au înfiinţat:

- cu 17.06.2022:
  - 4 posturi de comandant echipaj, 4 posturi de conducător auto(autospeciale), 19 de soldat profesionist (servant) şi 4 de subofiţer operativ principal la Formaţiunea de Protecţie civilă-Echipajul autospecialei de primă cercetare şi evaluare CBRN la Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca;
  - 4 posturi de comandant echipaj(si conducător autospeciale), 4 posturi de conducător auto(autospeciale), 18 de soldat profesionist (servant) la Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca;
  - 3 de soldat profesionist (servant) la Detaşamentul de Pompieri Dej;
  - 5 de soldat profesionist (servant) la Detaşamentul de Pompieri Turda;
  - 2 de soldat profesionist (servant) la Detaşamentul de Pompieri Huedin;
- cu 05.09.2022:
  - 1 post de de subofiţer operativ principal (instructor) la CFPDAMU;

Cu 17.06.2022, la nivelul unităţii noastre, s-au radiat următoarele posturi: 19 funcţii de subofiţer operativ principal de la Detaşamentul 1 de Pompieri Cluj-Napoca Detaşamentul 2 de Pompieri Cluj-Napoca, Detaşamentul de Pompieri Dej, Detaşamentul de Pompieri Turda şi Detaşamentul de Pompieri Huedin.

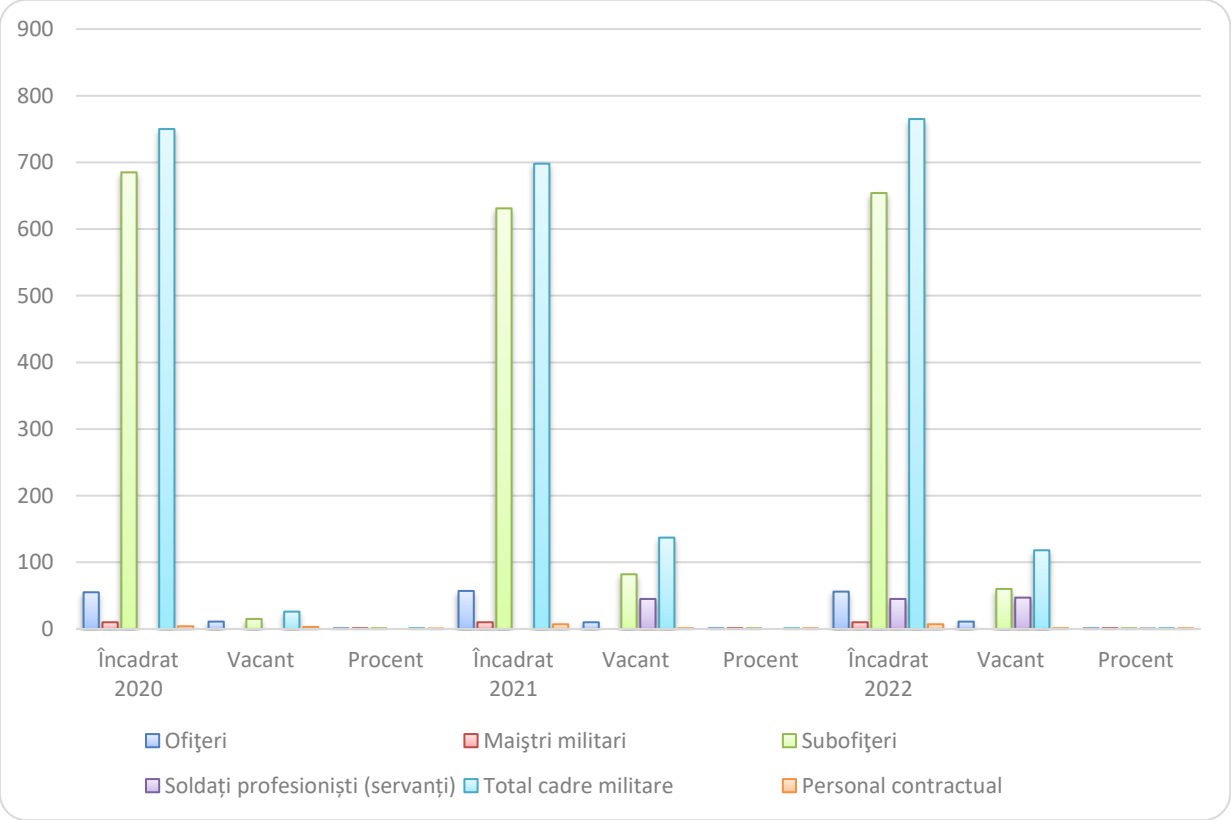
Cu 05.09.2022, la nivelul unităţii noastre, s-a radiat postul de asistent medical principal(instructor) de la CFPDAMU.

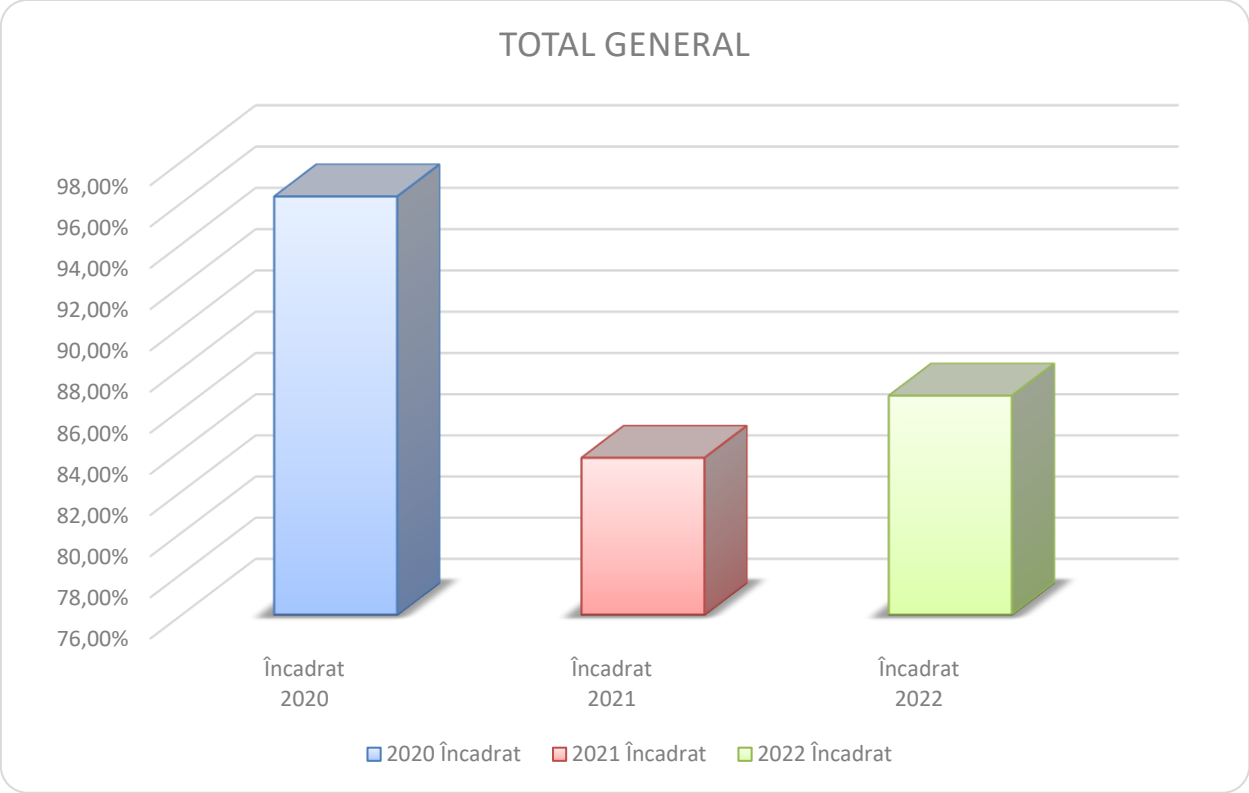
La 01.01.2022 încadrarea statului de organizare era de 83,62%., ajungând la finele aceluiaşi an prin încadrări directe şi mutări la un procent de 86,64%.

La 31.12.2022 la nivelul unității aveam un efectiv încadrat de 772 persoane (765 cadre militare şi 7 personal contractual).

STAT DE ORGANIZARE	2021				2022			
Categoria	Prevăzut	Încadrat	Vacant	Procent	Prevazut	Încadrat	Vacant	Procent
Ofiţeri	**67**	**57**	10	**85,07%**	**67**	56	**11**	**83,58%**
Maiştri militari	**10**	**10**	0	**100%**	**10**	10	**0**	**100%**
Subofiţeri	**713**	**631**	82	**88,49%**	**714**	654	**60**	**91,59%**
Soldaţi profesionişti	**45**	**0**	45	**0**	**92**	45	**47**	**48,91%**
Total cadre militare	**835**	**698**	137	**83,59%**	**883**	765	**118**	**86,63%**
Personal contractual	**8**	**7**	1	**87,5%**	**8**	7	**1**	**87,5%**
TOTAL GENERAL	**843**	**705**	**138**	**83,62%**	**891**	**772**	**119**	**86,64%.**

Nivelul încadrării posturilor prevăzute în statul de organizare al I.S.U Cluj a fost influenţat de pierderile masive de personal şi înfiinţarea unui număr de 67de posturi. Încadrarea posturilor, procentual, la data de 31.12.2022 comparativ cu 31.12.2021 şi 31.12.2020 se prezintă astfel.



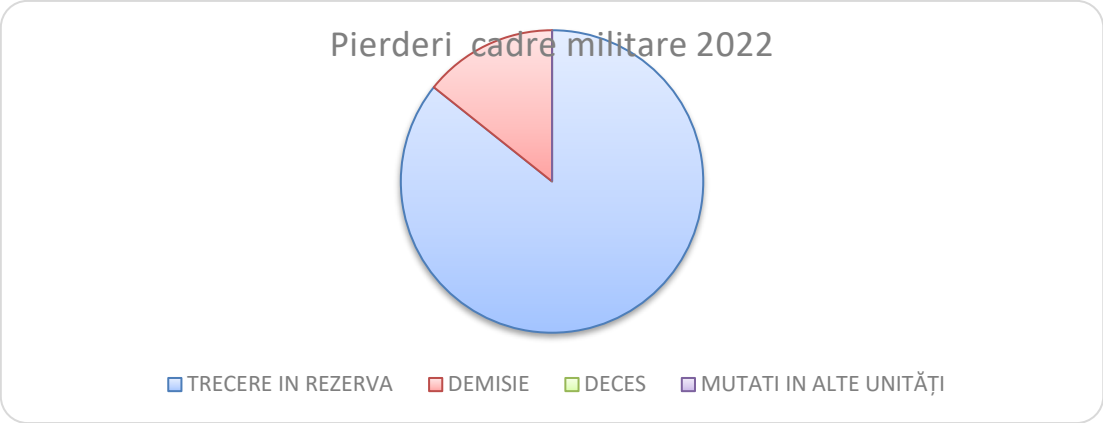


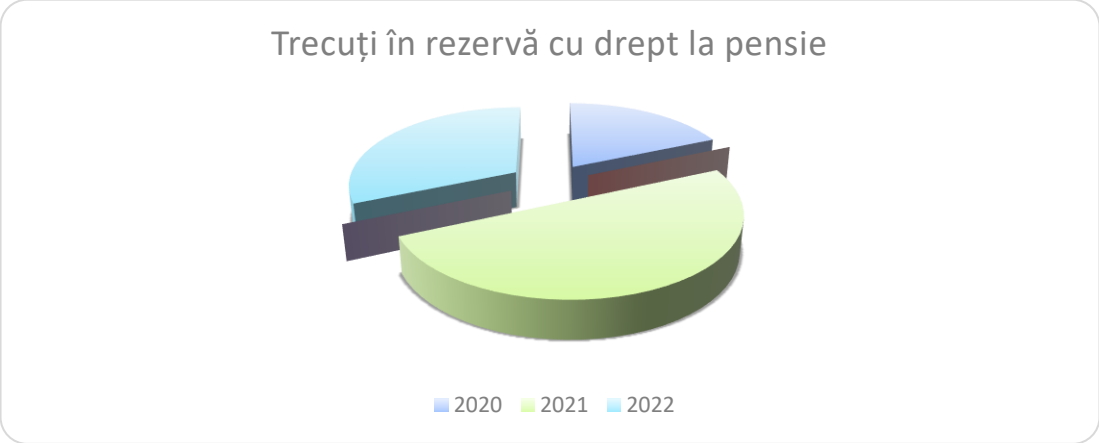
Pe parcursul anului 2022 au fost încadrate 96 posturi, dintre care 51 posturi de cadre militare, (2 ofițeri prin încadrare directă, 1 ofițer prin repartizare, 1 ofițer prin mutare din alta unitate, 26 subofițeri prin încadrare directă, 16 subofițeri prin repartizare, 5 subofițeri prin mutare din altă unitate) și 45 posturi de soldați, prin încadrare directă.

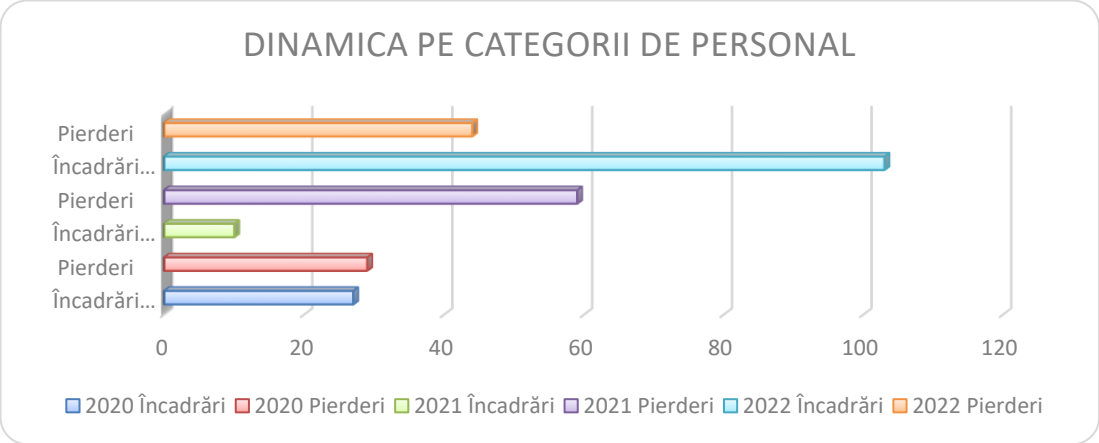
Tot în anul 2022 au fost înregistrate 43 de pierderi, din care 5 ofițeri trecuți în rezervă cu drept la pensie, 1 ofițer prin demisie, 1 ofițer prin mutare la altă unitate, 29 subofițeri trecuți în rezervă cu drept la pensie, 1 subofițer prin demisie, 5 subofițeri prin mutare la altă unitate, 1 subofițer trecut în corpul ofițerilor la altă unitate.

DINAMICA PE CATEGORII DE PERSONAL	**2020**		**2021**		**2022**	
Categoria	Încadrări	Pierderi	Încadrări	Pierderi	Încadrări	Pierderi
Ofițeri	2	3	1	4	5	6
Maiștri militari	0	0	0	0	0	0
Subofițeri	25	26	6	55	53	38
Total cadre militare	**27**	**29**	**7**	**59**	**58**	**44**
Soldat gradat profesionist	**0**	**0**	**0**	**0**	**45**	**0**
Personal contractual	0	0	3	0	0	0
TOTAL GENERAL	**27**	**29**	**10**	**59**	**103**	**44**
Trecuți în rezervă cu drept la pensie	**20**		**54**		**34**	

Pierderile ce au presupus trecerea în rezervă cu drept la pensie ca urmare a îndeplinirii cumulative a condiţiilor de vârstă standard şi a stagiului minim de cotizare pentru pensionare au fost urmate de demersurile legale necesare întocmirii dosarului de pensie. Astfel, la finele anului 2022 au fost înaintate în volum complet către Casa Sectorială de Pensii a M.A.I. un număr de 34 dosare de pensie.







În ce priveşte ordinea şi disciplina militară, pentru rezultate foarte bune în activitate, îndeplinirea exemplară a atribuţiilor şi conduita corespunzătoare, în anul 2022 au fost acordate recompense, constând în:

Înaintarea în gradul următor înaintea expirării stagiului minim, cu ocazia zilelor armelor (Ziua Protecţiei Civile – 28 Februarie, Ziua Pompierilor - 13 Septembrie), precum şi 1 Decembrie – Ziua Naţională a României:

- 5 ofiţeri;
- 1 maistru militar;
- 15 subofiţeri.

Citarea prin Ordin de Zi pe Unitate:

- 168 cadre militare.

Semnul Onorific "În Serviciul Patriei":

Propuneri	Ofiţeri	Maiştri militari şi subofiţeri	Total
pentru 15 ani de activitate în domeniul apărării, ordinii publice şi securităţii naţionale	6	160	166
pentru 20 ani de activitate în domeniul apărării, ordinii publice şi securităţii naţionale	0	20	20
pentru 25 ani de activitate în domeniul apărării, ordinii publice şi securităţii naţionale	2	4	6
Total	8	184	192

În anul 2022 au fost aplicate 7 sancţiuni disciplinare personalului unităţii, astfel:

- „avertisment", pentru 2 subofiţeri şi 2 soldaţi.
- "diminuarea soldei de funcţie cu un procent de 10% pe o perioadă de 3 luni", pentru 1 subofiţer.
- "mustrare scrisă", pentru 2 subofiţeri

O activitate cu caracter permanent o reprezintă completarea şi actualizarea permanentă a statului de organizare al unităţii, a fişelor matricole, dosarelor personale, legitimaţiilor şi al sistemului informatic E-mru, cu toate modificările intervenite.

Pe parcursul anului 2022 s-au întocmit documentele necesare în vederea eliberării unui număr de 220 legitimaţii de serviciu şi s-a procedat la retragerea şi scoaterea din evidenţă a unui număr de 103 legitimaţii de serviciu.

În acelaşi interval au fost emise un număr de 428 de ordine de personal/inspector şef, care au fost prelucrate în format electronic şi scriptic. Acest demers a presupus întocmire a 418 anexe privind acordarea drepturilor salariale şi operarea în 867 de dosare de personal, înscrierea şi actualizarea în fişele matricole a fiecărui cadru militar a informaţiilor şi datelor cu caracter personal sau confidenţial.

Au fost gestionate un număr de 80 de declaraţii de avere şi 80 declaraţii de interese fiind asigurată publicitatea lor prin afişarea pe site-ul unităţii şi comunicarea în duplicat la Agenţia Naţională de Integritate.

Prin grija structurii de resurse umane au fost întocmite şi eliberate 410 de adeverinţe de asigurat, necesare pentru internare/spitalizare.

S-au întocmit răspunsuri la rapoarte, cereri, sesizări, contestaţii şi petiţii în domeniul resurselor umane la 420 de persoane şi instituţii.

Rapoartele personalului privind concediile de odihnă, solicitări de permisii, concedii fără plată, precum şi desfăşurarea altor activităţi însumează 830.

Situaţia detaliată în anul 2022 se prezintă astfel:

Rapoarte permisii	Cumul de functii	Adeverinte privind calitatea de salariat/ asigurat	Petiţii/sesizări / alte rapoarte ale personalului unităţii	Rapoarte privind acodarea concediului creştere copil/stimulent/ îngrijire copil bolnav/ concediu paternal	Petiţii/ Sesizări externe	**TOTAL GENERAL**
110	24	622	21	4	49	830

Media de vârstă a personalului unităţii este de 38,42 ani.

- Bărbaţi: 743, vârsta medie: 38,42 ani;
- Femei: 29, vârsta medie: 37,69 ani;
- Total: 772, vârsta medie: 38,42 ani;

Activitatea de formare profesională a personalului în anul 2022, s-a desfăşurat în conformitate cu prevederile O.M.A.I. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unităţile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordinului Inspectorului General nr. 346/IG din 21.03.2022 privind organizarea, desfăşurarea şi evaluarea activităţilor de formare profesională continuă a personalului în anul de formare continuă 2022-2023, ale Ordinului Inspectorului General nr. 196/IG din 15.02.2022 privind organizarea şi desfăşurarea formării profesionale iniţiale a soldaţilor profesionişti din structurile serviciilor de urgenţă profesioniste şi ale Dispoziţiei directorului general al Direcţiei Generale Management Resurse Umane nr. II/2237 din 18.11.2016 prin care se stabileşte procedura privind organizarea, desfăşurarea şi evaluarea formării profesionale a poliţiştilor şi cadrelor militare.

Activitate de formare profesională a personalului unităţii în anul 2022, s-a desfăşurat în scopul dezvoltării cunoştinţelor profesionale, perfecţionării deprinderilor şi abilităţilor specifice, având ca obiectiv general specializarea, aprofundarea cunoştinţelor şi perfecţionarea deprinderilor întregului personal pentru a îndeplini în condiţii optime misiunile ce revin unităţii.

Obiective specifice unităţii:

- specializarea personalului pe funcţiile în care este încadrat, consolidarea şi perfecţionarea deprinderilor şi abilităţilor necesare îndeplinirii misiunilor şi obiectivelor ce revin unităţii ţinând cont de tipurile de risc specifice zonei de competenţă şi intervenţiilor diverse la care participă personalul subunităţilor operative;
- accentuarea pregătirii la specificul compartimentului/structurii funcţionale prin însuşirea legislaţiei specifice şi aplicarea în practică a cerinţelor reieşite din actele normative care creează obligaţii şi responsabilităţi pentru inspectorat.;
- menţinerea şi perfecţionarea colaborării cu instituţiile cu funcţii de sprijin pe timpul situaţiilor de urgenţă;
- însuşirea de către întregul personal a noţiunilor de bază privind acordarea primului ajutor medical de urgenţă;
- executarea pregătirii personalului în concordanţă cu riscurile din zona de competenţă şi din raionul de intervenţie, în funcţie de istoricul, frecvenţa şi specificul intervenţiilor în vederea îndeplinirii atribuţiilor funcţionale.

Activitatea de formare profesională continuă a personalului, fără scoatere de la locul de muncă, pe post, în anul de formare profesională continuă 2022 s-a desfăşurat în scopul dezvoltării cunoştinţelor profesionale, perfecţionării deprinderilor şi abilităţilor în domeniul specific de activitate, sprijinirii îndeplinirii sarcinilor de serviciu ale personalului şi desfăşurării fluente a proceselor de dezvoltare instituţională.

În anul 2022 s-au organizat programe pe categorii de pregătire după cum urmează:

- Pregătire de specialitate – aceasta s-a realizat cu toate categoriile de personal prin pregătire individuală dirijată (PID) şi pregătire desfăşurată în comun pe structuri funcţionale (PSF);
- Pregătirea individual dirijată s-a realizat concomitent cu desfăşurarea activităţilor profesionale curente;
- Pregătirea desfăşurată în comun pe structuri funcţionale s-a organizat şi desfăşurat de şefii structurilor cu personalul subordonat nemijlocit, potrivit diagramei relaţiilor de subordonare.

Sesiunile de pregătire au fost organizate respectând termenele planificate, în programul fiecărei sesiuni.

- Trageri cu armamentul din dotare: în conformitate cu Ordinul 485/2008 privind aprobarea Regulamentului general pentru trageri al M.A.I. au fost desfăşurate 2 şedinţe de tragere (n.r.Sedinţa nr.3, cu pistolul calibru 7,65 mm) cu cei 45 soldaţi profesionişti, încadraţi în anul 2022.
- Educaţie fizică: Cadrele militare au fost împărţite pe grupe de pregătire, constituite în funcţie de vârstă, sex, afecţiuni medicale şi categoria de solicitare fizică. În urma procesului de evaluare a cadrelor militare din cadrul unităţii noastre se constată o condiţie bună a personalului, prioritățile pentru următoarea perioadă fiind acelea legate de conştientizarea personalului privind rolul, locul şi importanţa practicării exerciţiilor fizice atât în mod organizat, dar mai ales independent.

Activităţile de îndrumare şi tutelă profesională s-au organizat şi desfăşurat în conformitate cu prevederile Ordinului M.A.I. nr.177/2016, privind unele activităţi de management resurse umane în unităţile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, cu modificările şi completările ulterioare, şi s-a urmărit, în special, parcurgerea unor programe de tutelă profesională, proiectate şi concepute în vederea sprijinirii integrării socio-profesionale a cadrelor militare aflate în perioada de tutelă.

Activitatea de tutelă profesională s-a desfăşurat pentru 57 cadre militare (din care 4 ofiţeri şi 53 subofiţeri), astfel:

- 3 ofiţeri care au promovat concursul pentru ocuparea unor posturi vacante de execuţie, prin încadrare directă în activitate.
- 1 ofiţer absolvent al Academiei Tehnice Militare Ferdinand I
- 37 subofiţeri care au promovat concursul pentru ocuparea unor posturi vacante de execuţie, prin încadrare directă în activitate.
- 16 absolvenţi ai Şcolii de Subofiţeri de Pompieri şi Protecţie Civilă „Pavel Zăgănescu” Boldeşti.

Serviciul Resurse Umane participă la determinarea necesarului de pregătire prin întocmirea diagnozei necesarului de pregătire continuă a personalului, asigură, pe baza propunerilor înaintate de şefii nemijlociţi, a solicitărilor angajaţilor unităţii participarea la cursuri de carieră, susţinerea examenelor de carieră în vederea acordării gradelor de plutonier adjutant şi maistru militar clasa I, la elaborarea planului şi a programelor sesiunilor de formare profesională a personalului unităţii, coordonează organizarea şi desfăşurarea activităţilor de pregătire, organizează şi desfăşoară nemijlocit unele activităţi de pregătire şi realizează consilierea comandanţilor şi a personalului unităţii în vederea asigurării dezvoltării carierei, respectiv a competenţelor profesionale şi a celor individuale.

Concret pe parcursul anului 2022 pregătirea asigurată de instituţiile de învăţământ specializate, Centrele de antrenament şi pregătire de specialitate, precum şi Centrele de Formare şi Pregătire în Descarcerare şi Medicină Generală de Urgenţă a fost gestionată de structura de Resurse Umane împreună cu Serviciul Pregătire pentru Intervenţie şi Rezilienţa Comunităţilor şi Centrul de Formare şi Pregătire în Descarcerare şi Asistenţă Medicală de Urgenţă. Astfel în 2022 un număr de 234 cadre militare au parcurs o serie de cursuri de carieră, pentru iniţiere şi dezvoltarea carierei, de specializare precum şi examene de atestare, reatestare, asigurate de instuţiile de învăţământ specializate ale MAI, Centrele de antrenament şi pregătire de specialitate, precum şi de Centrele de Formare şi Pregătire în descarcerare şi Medicină Generală de Urgenţă, conform tabelului prezentat mai jos:

		CATEGORII DE PERSONAL				Total
		Ofiţeri	Subofiţeri	Maiştri militari	Soldaţi	
PROGRAME DE FORMARE	Cursuri organizate de către Centrul de Formare şi Pregătire în descarcerare şi Medicină Generală de Urgenţă din cadrul I.S.U Cluj	-	19	-	-	19
	Cursuri organizate de către centrele de antrenament şi pregătire de specialitate	2	96	-	7	105
	Cursuri pentru iniţierea în carieră	-	6	-	-	6
	Cursuri pentru schimbarea specialităţii/profilului de muncă	-	-	-	-	-
	Cursuri de specializare şi perfecţionare	14	17	10	-	41
	Examene pentru acordarea gradului următor	-	61	-	-	61
	Examene de atestare/reatestare specifice personalului navigant	-	2	-	-	2
TOTAL		16	201	10	7	234

În cursul anului 2022 au parcurs Modulul instruirii individuale şi Modulul perfecţionării instruirii de specialitate un număr de 45 soldaţi profesionişti (servanţi).

Referitor la concursul de admitere organizat la Academia de Poliție „Alexandru Ioan Cuza”, în anul 2022, la Facultatea de Pompieri (programul de studii Instalații pentru construcții-pompieri) – forma de învățământ cu frecvență 4 ani - au fost aprobate 38 locuri (din care 1 loc pentru romi și 2 locuri pentru candidații proveniți din sistemul de protecție socială). Situația candidaților recrutați și selecționați de ISU Cluj, se prezintă astfel:

	Cereri de înscriere	Aviz psihologic			Avizul medicului de unitate			Dosare validate	Declarati admis
		Apt	Inapt	Absenți	Apt	Inapt	Adeverinte nedepuse		
Barbati	3	1	2	-	2	-	1	1	1
Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**3**	**1**	**2**	**-**	**2**	**-**	**1**	**1**	**1**

Cu privire la învătământul postliceal din Ministerul Afacerilor Interne, în anul 2022 s-au desfăşurat 2 sesiuni de admitere, la Şcoala de Subofiţeri de Pompieri şi Protecţie Civilă „Pavel Zăgănescu” Boldeşti, astfel:

Sesiunea martie-mai 2022

Locuri alocate:

Specialitatea/ calificarea	**Nr. total locuri**	**Nr. locuri**		
		Nr. locuri/ beneficiar	**Dintre care**	
			Romi	Minorităţi
Subofiţer de pompieri şi protecţie civilă	**275**	275 IGSU	2	-
Maistru militar auto	**25**	25 IGSU	-	-

Situaţie candidaţi :

	Cereri de înscriere	Aviz psihologic			Avizul medicului de unitate			Dosare validate	Declarati admis
		Apt	Inapt	Absenți	Apt	Inapt	Adeverinte nedepuse		
Barbati	25	19	4	1	19	-	6	18	6
Femei	1	1	-	-	1	-	-	1	-
Total	**26**	**20**	**4**	**1**	**20**	**-**	**6**	**19**	**6**

Sesiunea octombrie-decembrie 2022

Locuri alocate :

Specialitatea/ calificarea	**Nr. total locuri**	**Nr. locuri**		
		Nr. locuri/ beneficiar	**Dintre care**	
			Romi	Minorităţi
Subofiţer de pompieri şi protecţie civilă	**275**	270 IGSU, 2 IGPR, 1 CMPS, 2 CSDinamo	2	-
Maistru militar auto	**25**	25 IGSU	-	-

Situaţie candidaţi:

	Cereri de înscriere	Aviz psihologic			Avizul medicului de unitate			Dosare validate	Declaraţi admis
		Apt	Inapt	Absenţi	Apt	Inapt	Adeverinte nedepuse		
Barbati	21	16	5	-	13	1	7	13	6
Femei	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	**21**	**16**	**5**	**-**	**13**	**1**	**7**	**13**	**6**

Referitor la concursul de admitere la instituţiile de învăţământ din structura Ministerului Apărării Naţionale şi la Academia Naţională de Informaţii „Mihai Viteazul", care pregătesc personal pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, sesiunea iulie-august 2022 – nu s-au înscris candidaţi.

În anul 2022 la nivelul inspectoratului s-au desfăşurat 4 (patru) şedinţe ale CSSM, prezidate de către Preşedintele CSSM, în persoana angajatorului, pe ordinea de zi fiind:

- Activităţile întreprinse:
  - Au fost întocmite 18 Procese verbale de acordare a sporului pentru condiţii grele de muncă, pentru personalul conform Dispoziţiei Secretarului general al MAI nr. II/6007 din 12.03.2013.
  - În conformitate cu HG nr. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite s-a întocmit dosarul de încadrare în condiţii deosebite pentru personalul contractual şi funcţionarul public din cadrul ISU Cluj.
  - În anul 2022, au fost înregistrate 4 eveniment, din care 1 accident de muncă şi 3 accidente uşoare.
  - Au fost efectuate un număr de 34 controale: la subunităţi şi sediile inspectoratului, obiectivele fiind: verificarea instruirii periodice, întreţinerea, manipularea şi depozitarea adecvată a EIP. Au fost întocmite Note de constatare şi Rapoarte de control.
  - Raportări lunare privind stadiul îndeplinirii măsurilor din planul de prevenire şi protecţie a unităţii.
  - S-a întocmit graficul de control, planul de muncă şi tematicii de control la subunităţile Inspectoratului pentru anul 2022.
  - În data de 27.10.2022 au fost reânoit buletinul de determinare ale câmpului electromagnetic.
  - A fost actualizat programul de instruire testare la nivelul inspectoratului.
  - Au fost efectuate masurători ale centurilor de legare la pământ în luna septembrie.
  - Referitor la EM, inspectoratul deţine evidenţa cu verificările periodice.
- Activitatea de supraveghere a sănătăţii:
  - Au efectuat examene clinice, paraclinice şi funcţionale tip medicina muncii (control medical periodic- 56 cadre; control medical la angajare - 56 lucrători.
  - Au fost eliberate de către medicul de medicina muncii - 6 fişe de aptitudine în muncă.
  - Cadre militare clasate APT Limitat- 26.

Potrivit Planului de Prevenire şi Protecţie, măsurile privind normalizarea condiţiilor de muncă din cadrul inspectoratului care nu au fost realizate sau realizate parţial în anul 2022 de tipul, achiziţionarea de instalaţii şi echipamente bazate pe noi tehnologii, care să limiteze nivelul noxelor generate, au fost eşalonate pe anul 2023.

2.6.2. Logistică

Ca în orice alt domeniu de activitate, acţiunea de gestionare şi prevenire a situaţiilor de urgenţă este susţinută de o serie de structuri al căror efort este direcţionat, în sensul asigurării resurselor şi condiţiilor, pentru îndeplinirea misiunilor stabilite prin lege.

In anul 2022 în cadrul serviciului logistic a fost o fluctuaţie de personal destul de mare, ceea ce a dus la o îngreunare a îndeplinirii sarcinilor şi misiunilor.

În anul 2022 de la M.A.I. au fost repartizate unităţii noastre credite bugetare în valoare de:

- 4.293.100 lei pentru bunuri şi servicii, reprezentând 5,39% din total buget alocat, de 1,86 ori mai mult faţă de anul precedent.

Fonduri bugetare alocate pentru bunuri şi servicii:

- necesar conform „Program logistic pentru anul 2022" – 12.625.000 lei;
- alocate, conform bugetului pe anul 2022 – 4.293.100 lei;
- s-a asigurat 34 % din necesar conform „Program logistic pentru anul 2022", faţă de 18,24 % asigurat în anul 2021 şi faţă de 14,11 % asigurat în 2020.

Bugetul unităţii a fost suplimentat de către autorităţile locale, astfel :

a) Consiliul local prin Spitalul Clinic Judetean Cluj a alocat 300.000 lei pentru revizii şi reparatii cât şi pentru aparatura medicală din care s-a cheltuit 297.650 lei.

Cheltuieli efectuate	Valoare cheltuieli efectuate	Procent din necesar Program anual al achiziţiilor publice	Procent din bugetul alocat la TITLUL II Bunuri si servicii
Utilităţi	900.600 lei	100%	20,98%
Auto: - Reparaţii - ITP şi revizii - Piese de schimb - Asigurări RCA	900.161 lei	100%	20,97%
Administrativ: - Reparaţii clădiri -Revizii centrale termice şi verificări instalaţii de Gaze Naturale	355.863 lei	100%	8,29%
Carburanţi şi lubrifianţi	809.337 lei	100%	18,85%
Bunuri de natura obiectelor de inventar	82.878 lei	100%	1,93%
Diverse (comunicatii birotică, protecţia muncii, pregătire profesională, cheltuieli de transport etc.)	95.000	100%	2,21%
Alte cheltuieli (premii voluntari)	1.024.300	100%	26,77%

Nr. crt.	**Societatea care a oferit bunurile**	**Nr. contract comodat**	**Bunuri materiale**	**Cant.**	**Valoare comodat total (lei)**	**Obs.**
1.	SC NEFROCARE RMM SRL	68/31.03.2022	Atomizor OMAC	2 BUC	1.998	
2.	S.M.U.C.R filiala Cluj	1/04.10.2022	Remorcă pt. transport	1 BUC	14.700	

Nr. crt.	Societatea care a oferit bunurile	Nr. contract comodat	Bunuri materiale	Cant.	Valoare comodat total (lei)	Obs.
			auto			
3.	S.M.U.R.D	444/22.05.2022	Centru mobil de pregătire a populației	1 BUC	1.901.480,85	
4.	R.R. OIL SERVICE ROS SRL	FN/05.04.2022	Motorină standard	250 L	2.085	

Valoarea drepturilor de echipament pentru cadrele militare în anul 2022 este de 2.344.971 lei, sumă din care s-a distribuit echipament în valoare de 46.273 lei, 2.264.304 lei sume acordate în contul drepturilor de echipament ale anului 2022 şi restanţe în natură în valoare de 34.395 lei (pentru personalul angajat pe perioada de risc epidemiologic).

Gradul de asigurare cu articole din compunerea ţinutei de serviciu este de 95 %, iar din ţinuta de reprezentare este de 95 %.

Unitatea are asigurat:

- 15,02 % din armamentul individual;
- 3,9 % muniţie;
- 15,0 % mijloace de protecţie individuală;
- 89 % articole de cazarmare.

În ce priveste patrimoniul imobiliar şi reparaţiile, unitatea are în subordine 5 detaşamente, 3 gărzi de intervenţie şi 3 puncte de lucru (Mociu, Floreşti şi Gherla) totalizând un nr. de 64 construcţii. Unitatea mai deţine două imobile:

- Magazie Materiale Someşeni pentru care au fost achiziţionate materiale în vederea reabilitării acoperişului.
- Fosta Unitate a Vânătorilor de Munte de la Huedin pentru care au fost finalizate demersurile (la nivel ISU Cluj) în vederea predării către Primăria Huedin, urmând a fi promovat proiectul de Hotărâre de Guvern de către I.G.S.U.

Valoarea imobilelor apaţinând M.A.I. aflate in administrarea unităţii noastre este de 81.603.667,37 lei, ultima reevaluare fiind la data de 25.07.2022,

În anul 2022 pentru administrarea imobilelor unităţii au fost efectuate următoarele cheltuieli:

- lucrari de reparatii si intretinere la imobile în valoare de 351.501lei.
- verificări tehnice la centralele termice în valoare de 1.961 lei;
- verificări PRAM în valoare de 1.600 lei ;
- utilităţi (energie electrică, gaz, lemne pentru foc, apă) în valoare de 900.600 lei;
- materiale de curăţenie în valoare de 4.225 lei;
- achiziţii obiecte de inventar în valoare de 64.055 lei;
- furnituri, birotică în valoare de 32.400 lei.

În anul 2022 au fost efectuate următoarele lucrări de reparaţii semnificative:

- amenajarea și echiparea popotei de la Reşedinţa ISU Cluj, lucrările fiind finalizate în procent de 100 %.
- lucrări de înlocuire a uşilor de garaj la Detaşamentul de Pompieri Huedin, Detaşamentul de Pompieri Dej şi Garda de Intervenţie Aghireşu.
- lucrări de reparaţii la acoperişul Sediului ISU Cluj.

La aceasta dată situația tehnicii din parcul auto se prezintă astfel:

- 49 % din autovehicule de interventie au norma de exploatare depăşită, iar la grupa transport 56 % din autovehicule;
- faţă de prevederile tabelei de înzestrare unitatea are lipsă un număr de 94 autovehicule şi autospeciale, 10 bărci/ambarcaţiuni şi 42 remorci transport ambarcatiuni.

Fondurile alocate pentru piese de schimb, revizii şi reparaţii auto sunt:

	2020	2021	2022
Piese auto	60.994	38.139	132.348
Reparaţii auto	80.952	153.085	261.896
Revizii/ITP/Aparate de respirat	24.197	43.397	182.931

Gradul de asigurare la principalele materiale şi accesorii P.S.I. se prezintă astfel :

- 35 % la scări manuale;
- 62 % costum protecţie pompieri (Nomex);
- 64,11 % cizme scurte din piele cu brant metalic;
- 20 % corzi şi cordiţe;
- 85,11 % centuri de siguranţă;
- 66,34 % cască protecţie p.s.i.cu vizor;
- 90,95 % mănuşi protecţie p.s.i.;
- 50.10 % spumogen lichid.

În anul 2022 au fost fost distribuite de I.G.S.U. echipamente şi autospeciale, astfel:

- Autospecială de stingere cu apă și spumă MAN RGM – 4000 L, 1 buc.
- Autospecială de stingere cu apă și spumă RENAULT HD009 – 10000 L, 1 buc.
- Autofrigorifică CITROEN JUMPER, 1 buc.

În ceea ce priveste parcul auto au fost efectuate un număr de 101 reparaţii, 115 ITP-uri şi 14 revizii în unităţile service autorizate iar 88 de reparaţii şi revizii în atelierul unităţii, din fondurile

alocate de la bugetul de stat. Din alte surse au mai fost efectuate revizii şi reparaţii la ambulanţele unităţii (inclusiv echipamente medicale) în valoare de 297.650 lei.

A fost înregistrat, în anul 2022, un număr de 8 accidente rutiere, în creştere faţă de anul 2021 cand au fost inregistrate 7 evenimente, iar vinovaţi de producerea acestor cazuri sunt şoferii unităţii pentru 7 cazuri şi persoane terţe pentru 1 caz. Cauza care a determinat producerea accidentelor este neacordarea de prioritate şi neadaptarea vitezei la condiţiile de trafic şi depăşire neregulamentară.

În conformitate cu art. 15 alin. (2) din Legea nr. 64/2008, privind funcţionarea în condiţii de siguranţă a instalaţiilor sub presiune, instalaţiilor de ridicat şi a aparatelor consumatoare de combustibil, supravegherea instalaţiilor şi echipamentelor existente în unitate, ce intră sub incidenţa I.S.C.I.R., s-a realizat prin 6 Responsabili cu Supravegherea şi Verificarea Tehnică a Instalaţiilor (R.S.V.T.I.) autorizaţi I.S.C.I.R., la Reşedinţa ISU Cluj,Detaşamentele şi Gărzile de Intervenţie subordinate. În anul 2022 au fost autorizaţi îmbuteliator fluide sub presiune, 5 cadre militare.

2.6.3. Comunicaţii şi Informatică

Sistemul de comunicaţii TETRA a fost utilizat fără probleme, cu aplicarea normelor de disciplină radio, şi rezultate foarte bune pe timpul evenimentelor, reprezentând principalul mijloc de comunicaţii.

Au fost asigurate mijloace de comunicaţii prin telefonia mobilă, printr-un număr de 99 de abonamente, iar prin telefonie fixă printr-un număr de 15 abonamente. De asemenea, sunt operaţionalizate un număr de 4 terminale telefonice satelitare şi 12 posturi telefonice VoIP la subunităţi.

Parcul de tehnică de informatică a suferit modificări, având în componenţă noi echipamente cu un specificaţii tehnice superioare. În acest moment procentul de înzestrare cu staţii de lucru este de 67%.

Între activităţile majore realizate în anul curent amintim:

- Operaţionalizarea CJCCI (modificări de arhitectură la nivelul reţelei structurate a inspectoratului);
- Încadrarea serviciului de permanenţă şi suport SCTI a CJCCI pentru funcţionarea în parametrii optimi a tehnicii de comunicaţii şi informatică;
- Participarea personalului structurii la misiunile specifice inspectoratului (Electric Castle, Untold);
- Participarea personalului structurii la misiunile de gestionare a crizei din Ucraina, prin prezenţa în locaţiile POA Siret, HUB Salcea şi Tabăra de refugiaţi Rădăuţi;
- Asigurarea, prin cumul, a atribuţiilor CSTIC de la nivelul Structurii de Securitate;
- Participarea personalului la activităţi de verificare şi ajustare a unor prototipuri ce urmează a fi achiziţionate la nivel centralizat;
- Operaţionalizarea unor aplicaţii în regim intranet de gestionare a sarcinilor de serviciu;
- Operaţionalizarea sistemului de monitorizare şi supraveghere a autospecialelor inspectoratului;
- Mentenanţa reţelei structurate pentru accesul în reţelele naţionale de date ale MAI.

În anul 2022, pe linie de specialitate, inspectoratul a beneficiat de sponsorizări, după cum urmează:

Nr. crt.	Societatea care a oferit bunurile	Nr. contract	Bunuri materiale	Cant.	Valoare totală (lei)	Obs.
1.	S.C. BANCA TRANSILVANIA S.A.	946892/29.09.2022	CALCULATOR	10	1600	
2.	S.C. AROBS TRANSIVANIA SOFTWARE S.A.	387204/16.12.2022	ECHIPAMENT MONITORIZARE AUTO	35	22558,3	

Serviciul Comunicaţii şi Tehnologia Informaţiei este încadrat în procent de 75%.

2.6.4. Achiziţii Publice

Achiziţiile publice desfăşurate de unitate s-au desfăşurat conform planului anual de achiziţii publice pentru anul 2022, în conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016, HG nr. 395/2016 şi Legea nr. 101/2016 cu modificările şi completările ulterioare.

În anul 2022 s-au desfăşurat următoarele tipuri de achiziţii:

- 553 de achiziţii directe în valoare de 1.331.978 lei fără TVA.

Pentru respectarea principiului tranparenţei, din totalul achiziţiilor finalizate în anul 2022, 97% au fost realizate online prin platforma SEAP, restul de 3% fiind publicate ulterior online, conform legii.

Au fost încheiate 17 de contracte subsecvente la acordurile cadru încheiate de către M.A.I./O.N.A.C.

Au fost încheiate 11 protocoale de colaborare conform O.U.G. 15/2022 în vederea asigurării spaţiilor de cazare pentru refugiaţii proveniţi din zona conflictului armat din Ucraina

2.6.5. Financiar

În anul 2022 au fost repartizate unităţii noastre credite bugetare în valoare de 103.507.080 lei din care:

- 75.213.000 lei pentru cheltuieli de personal (72,67%);
- 4.293.100 lei pentru cheltuieli materiale şi servicii (4,15%);
- 160.100 lei pentru cheltuieli cu active nefinanciare (0,19 %);
- 23.840.880 lei pentru asigurari si asistenta sociala (23,04%) din care 23.422.880 lei pentru plata persoanelor asistate provenite din zona de conflict.

Comparativ

An	2020	2021	2022
Total buget	73.428.720	74.494.400 lei	103.507.080
Cheltuieli de personal	71.351.700	69.996.500	75213.000
Bunuri si servicii	1782.100	4.068.400	4.293.100
Active nefinanciare	34.000	144.400	160.100
Asistenta sociala	260.920	285.100	23.840.880

Cheltuieli efectuate aferente drepturilor de personal :

- salarii şi contribuţii aferente acestora 60.676.800 lei
- alocaţii de delegare 753.100 lei
- norme de hrană 10.132.000 lei
- drepturi echipament 2.171.640 lei
- transport la şi de la locul de muncă 8.385 lei
- drepturi de transport pe perioada concediului de odihnă 46.674 lei
- decont cazare pe perioada concediului 729.863 lei

Cheltuieli efectuate pentru bunuri şi servicii :

- utilităţi 915.851 lei (21,34%)
- Carburanti 937.500 lei (21,84%)
- piese de schimb, revizii 174.800 lei (4,08%)
- reparaţii 574.500 lei (13,40%)
- obiecte de inventar 109.942 lei (2,56%)
- transport pe timpul misiunilor 30.574 lei (7,20%)
- asigurări RCA 102.752 lei (2,40%)
- cheltuieli pentru protecţia muncii 1.450 lei
- expertize tehnice 1.190 lei
- rechizite şi materiale de curăţenie 4.985 lei (0,12%)
- alte cheltuieli 14.000 lei
- plata premiu voluntari 1.024.300 lei (23,86 %)

Cheltuieli efectuate pentru active nefinanciare :

- Statii radio de unde scurte 160.000 lei

La capitolul de asigurări şi asistenţă socială sumele alocate au fost cheltuite astfel :

- Indemnizaţii creştere copii 416.600 lei
- Plata cazare refugiati 23.420.975 lei
- Transport internări spital 580 lei

CONCLUZII :

- La finele anului 2022 unitatea nu a înregistrat datorii faţă de furnizori iar faţă de cadre, datoriile în sumă de 296.767 lei, sunt generate de diferenta dintre drepturile de transport pentru concediu de odihna cuvenite in urma aplicarii HG 1198 din 2022 si cele platite in cursul anului 2022.

2.7. COOPERARE INTERINSTITUŢIONALĂ ŞI INTERNAŢIONALĂ

Unitatea a păstrat activităţile de colaborare cu partenerii străini, în vederea continuării schimburilor de experienţă cu organizaţii similare din comunitatea europeană şi nu numai. Obiectivele au urmărit îmbunătăţirea tehnicilor de lucru, eficientizarea activităţilor de prevenire, conştientizarea şi informarea cetăţenilor. S-au păstrat legăturile cu partnerii care ne-au sprijinit de-a lungul timpului şi s-a oferit sprijin pentru activităţi internaţionale desfăşurate în parteneriat prin IGSU sau în parteneriat cu alte organizaţii.

2.8. MANAGEMENTUL COMUNICĂRII

În mass-media locală, referirile despre activitatea unităţii noastre s-au înscris în sfera neutrului, în marea lor majoritate, cu puţine referiri polarizate negativ.

Au fost monitorizate 2508 de articole despre activitatea unităţii, s-au transmis 356 de comunicate şi buletine informative, s-a răspuns la şapte solicitări scrise în baza legii 544 din 2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public şi s-au organizat 11 conferinţe sau briefinguri de presă. S-au publicat 2222 de informari pe conturile instituţionale Twitter, Facebook, Instagram, Youtube şi grupul de WhatsApp cu jurnaliştii acreditaţi şi au fost realizate 58 de materiale video proprii despre cele mai importante misiunile ale unităţii noaste.

În perioada analizată s-au desfăşurat campanile "R.I.S.C. Improvizaţiile sunt catastrofale!", "Mai bine să previi decât să nu fii", "Nu tremur la cutremur" precum şi dotarea .

Dintre activităţile care au fost urmate de aprecieri pozitive atât din partea mass-media cât şi a publicului larg, desfăşurate de structurile unităţii, precizăm următoarele evenimente publice:

- Comunicarea sprijinului acordat de către pomperii clujeni pentru gestionarea afluxului de emigranţi prin Vama Siret, ca urmare a conflictului armat din Ucraina;
- Intervenţia pentru stingerea incendiului ce a cuprins un bloc de locuinţe situat in localitatea Floreşti. Pe timpul acestei intervenţii, autoscara din cadrul Detaşamentului 2 Cluj-Napoca s-a defectat, ulterior fiind organizate declaraţii de presă pentru clarificarea situaţiei;
- Intervenţia pentru stingerea unui incendiu ce a cuprins o locuinţă din Turda şi resuscitarea unei familii cu 5 copii, care au fost intoxicaţi cu fum în urma acestui eveniment;
- Intervenţia pentru stingerea unui incendiu care a cuprins un bloc de locuinţe situat in localitatea Floreşti;
- Intervenţia pentru stingerea unui incendiu care a cuprins o hală cu o suprafaţă de 10.000 mp, ce producea furtune de înaltă presiune situată în Parcul Industrial din mun. Dej;
- Intervenţia pentru stingerea unui incendiu care a cuprins un bloc de locuinţe situat in localitatea Floreşti;
- Intervenţia pentru stingerea unui incendiu care a cuprins o hală industrială din parcul industrial Tetarom I din municipiul Cluj-Napoca;
- Primirea unui câine de salvare-căutare de către Detaşamentul 1 Cluj-Napoca;
- Organizarea activităţii specific zilei porţilor deschise la ISU Cluj în circuitul Noaptea Muzeelor din municipiul Cluj-Napoca.

3. DIFICULTĂŢI IDENTIFICATE

Sub aspectul **dificultăţilor identificate**, putem să amintim următoarele aspecte :

- Numărul mic de autospeciale de interventie de medie și mare capacitate a făcut ca în anumite momente (la intervențiile mai mari) să fie necesară manevra de forțe și mijloace, existând astfel pericolul să rămânen descoperiți în anumite zone ;
- Lipsa unor articole din echipamentul de protecție (în special căști de protecțe și cizme de intervenție) ceea ce ne face să fim vulnerabili și să improvizăm în anumite momente;
- Nevoia unor fonduri financiare mai mari (în special pentru repararea autospecialelor și ambulanțelor de intervenție) ne determină să nu putem face reparațiile la timp și astfel să scoatem din intervenție echipaje operative pe o anumită perioadă de timp;
- Trecerea în rezervă a unor cadre, în special subofițeri conducători auto, ne-a creat un dezechilibru pe acest segment;
- Echipa incompleta a scafandrilor unității ne creează probleme pe această latură a intervenției în mediul acvatic;

4. OBIECTIVE PENTRU ANUL 2023

1. Deschiderea **punctului de lucru** Chinteni reducând astfel timpii de intervenție la misiunile din această zonă de județ;

2. Completarea deficitului de personal la nivelul unităţii şi subunităţilor subordonate (în special completarea echipei de scafandrii);

3. Realizarea investiției de la Detașamentul Huedin în ceea ce privește reabilitarea/înălțarea garajului și introducerea gazului metan în subunitate;

4. Reabilitarea clădirii de la Garda de intervenție Aghireșu, refacerea acoperișului și anveloparea exterioară;

5. Menținerea în unitate a unui climat favorabil desfășurării în condiții optime a misiunilor și atribuțiilor pe care le avem fiecare.

5. CONCLUZII

C**oncluzionând,** anul 2022 îl putem considera un an plin de speranța revenirii la *normal*, dacă putem să spunem așa, deoarece am încercat cu toții să uităm o perioadă care a fost *anormală* din toate punctele de vedere. Astfel am început anul încrezători că totul va fi bine, că lucrurile se vor așeza, că vom putea participa, în deplină siguranță, la misiuni specifice evenimentelor și reuniunilor cu public numeros și că acțiunile noastre vor scădea sau, numeric, vor fi la aceeași cifră înregistrată în anul 2021.

Din păcate, situația reală a intervențiilor ISU Cluj, în anul 2022, a înregistrat un nou maxim, față de anii trecuți, ceea ce ne duce cu gândul la faptul că trebuie să fim tot timpul pregătiți pentru provocările

fiecărei zile din calendar, că trebuie să ne perfecționăm permanent și să găsim soluții la toate problemele care apar, că trebuie să avem o dotare foarte bună și modernă și nu în ultimul rând că este necesar să urmăm *adliteram* direcțiile de acțiune și să ne atingem obiectivele pe care ni le-am propus la începutul anului care tocmai s-a încheiat.

INSPECTOR ȘEF
General de brigadă

Ion MOLDOVAN